



**SIMTEL**  
EMPOWERING A GREEN FUTURE

# 2023 RAPORT CONSILIU DE ADMINISTRAȚIE

SIMTEL TEAM S.A., COMPANIE LISTATĂ PE PIAȚA SMT-AERO A  
BURSEI DE VALORI BUCUREȘTI

SIMBOL: SMTL

## CUPRINS

<b>INFORMAȚII EMITENT</b>	<b>3</b>
<b>REZULTATE FINANCIARE CHEIE 2023</b>	<b>4</b>
<b>MESAJ DIN PARTEA CEO</b>	<b>5</b>
<b>DESPRE SIMTEL TEAM</b>	<b>8</b>
<b>SCURT ISTORIC</b>	9
<b>DESCRIEREA ACTIVITĂȚII EMITENTULUI</b>	10
<b>CERTIFICĂRI</b>	12
<b>EXPERIENȚĂ</b>	13
<b>PORTOFOLIU COMPLET DE SERVICII ȘI SOLUȚII</b>	14
<b>CERCETARE ȘI PRODUSE PROPRII</b>	17
<b>IMPACT ASUPRA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR</b>	17
<b>SITUAȚIA CONCURRENTIALĂ</b>	17
<b>DIFERENȚIEREA FAȚĂ DE CONCURRENTĂ</b>	18
<b>ANGAJAȚI</b>	19
<b>ADMINISTRATORI ȘI ECHIPA EXECUTIVĂ</b>	19
<b>ACȚIUNILE SMTL LA BURSA DE VALORI BUCUREȘTI</b>	22
<b>POLITICA DE DIVIDENDE</b>	23
<b>EVENIMENTE CHEIE ÎN 2023</b>	<b>25</b>
<b>ANALIZĂ REZULTATE FINANCIARE</b>	<b>31</b>
<b>ANALIZĂ P&amp;L INDIVIDUAL</b>	<b>32</b>
<b>CLIEȚI SEMNIFICATIVI</b>	34
<b>PRINCIPALII INDICATORI OPERAȚIONALI</b>	34
<b>ANALIZĂ BILANȚ INDIVIDUAL</b>	35
<b>ACTIVE CORPORALE ALE EMITENTULUI</b>	37
<b>ELEMENTE DE PERSPECTIVĂ PRIVIND ACTIVITATEA EMITENTULUI</b>	<b>38</b>
<b>RISCURI</b>	<b>41</b>
<b>CONT DE PROFIT ȘI PIERDERE INDIVIDUAL</b>	<b>46</b>
<b>BILANȚ INDIVIDUAL</b>	<b>47</b>
<b>CASH-FLOW INDIVIDUAL</b>	<b>48</b>
<b>PRINCIPII DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ</b>	<b>49</b>
<b>DECLARAȚIA CONDUCERII</b>	<b>54</b>

**Disclaimer:** Cifrele financiare prezentate în partea descriptivă a raportului, exprimate în milioane lei, sunt rotunjite la cel mai apropiat număr întreg și pot conduce la mici diferențe de regularizare.

# INFORMAȚII EMITENT

## INFORMAȚII DESPRE ACEST RAPORT FINANCIAR

Tipul raportului	Raport Consiliu de Administrație pentru 2023
Conform	Anexa 15 din Regulamentul ASF nr. 5/2018
Pentru exercițiul financiar	01.01.2023 – 31.12.2023
Data publicării raportului	25.03.2024

## INFORMAȚII DESPRE EMITENT

Nume	Simtel Team S.A.
Cod fiscal	RO 26414626
Număr înregistrare Registrul Comerțului	J40/564/2010
Sediu social	Splaiul Independenței 319L, Clădirea Bruxelles, Corp A, Sector 6, București

## INFORMAȚII DESPRE VALORILE MOBILIARE

Capital subscris și vărsat	1.577.574,60 lei
Piața pe care se tranzacționează valorile mobiliare	SMT-AeRO Premium
Număr total acțiuni	7.887.873 acțiuni
Simbol	SMTL

## DETALII CONTACT PENTRU INVESTITORI

Număr de telefon	+40 754 908 742
Email	<a href="mailto:investors@simtel.ro">investors@simtel.ro</a>
Website	<a href="http://www.simtel.ro">www.simtel.ro</a>

Situațiile financiare la 31 decembrie 2023, prezentate în paginile următoare, sunt la nivel individual și **auditate**.

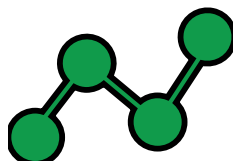
## REZULTATE FINANCIARE CHEIE 2023



**290,6 milioane de lei**

Cifră de afaceri

**+112% vs. 2022**



**31,9 milioane de lei**

Profit brut

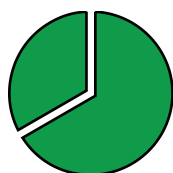
**+141% vs. 2022**



**27,7 milioane de lei**

Profit net

**+139% vs. 2022**



Contribuție cifră de afaceri

Energie verde: **89%**

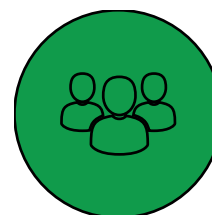
Telecom: **10%**

Altele: **1%**



Centrale electrice fotovoltaice

construite: **86 MWp**



**87** clienți noi

## MESAJ DIN PARTEA CEO

Stimați acționari,

Anul 2023 a fost un alt an dinamic pentru întreaga echipă Simtel, depășind cu brio realizările din anul 2022, atât la nivel financiar, cât și operațional.

Suntem încântați că am depășit marginal bugetul de venituri și cheltuieli vizat pentru anul acesta la nivel individual, înregistrând venituri operaționale de 291,1 milioane de lei, cu 4% în plus față de veniturile operaționale bugetate. De asemenea, profitul net la nivel individual s-a ridicat la 27,7 milioane de lei în 2023, o creștere cu 14% comparativ cu profitul net bugetat de 24,2 milioane de lei.

Comparativ cu anul 2022, la nivel individual, veniturile operaționale au înregistrat o creștere cu 112%, iar în ceea ce privește profitul net, a fost înregistrată o apreciere cu 139%. Aceste rezultate reprezintă efectul direct al implicării echipei Simtel, aflată în creștere, în proiecte de referință în domeniul energiei regenerabile în România.

Pe parcursul anului trecut am construit centrale electrice fotovoltaice cu o putere instalată de aproximativ 86 MWp. Portofoliul de clienți s-a extins cu 87 clienți noi, fiind în prezent alcătuit din companii din sectoare diverse, precum retail, turism, agricultură, fabrici și spații logistice. De asemenea, am continuat colaborarea cu clienții existenți, cu unii dintre aceștia demarând proiecte noi, precum în cazul CTP România, dezvoltator de spații industriale și logistice, pentru care lucrăm la construirea și instalarea unor instalații fotovoltaice pe acoperișurile a 11 clădiri ale acestuia.

De asemenea, în 2023, am finalizat pentru Grunman Energy instalarea celei mai mari centrale electrice fotovoltaice pe acoperișul unei singure clădiri din



România și anume centrul logistic Dedeman Turda. Centrala electrică fotovoltaică este instalată pe acoperișul centrului logistic al Dedeman din Turda și are o putere instalată de aproximativ 4,1 MWp prin intermediul a circa 10.000 de panouri fotovoltaice, care se întind pe o suprafață de 40.000 mp. Energia produsă anual de către centrală va fi de peste 4.500 MWh și va diminua emisiile de dioxid de carbon cu peste 2.100 tone pe an.

Prin urmare, linia de business de energie regenerabilă a contribuit cu aproximativ 258,6 milioane de lei la cifra de afaceri totală aferentă anului 2023, la nivel individual, comparativ cu 105,5 milioane de lei generate în 2022. În ceea ce privește linia de business de telecomunicații, în 2023, aceasta a contribuit cu 10% la cifra de afaceri totală și a generat venituri de aproximativ 29,1 milioane de lei, față de 28,8 milioane de lei în 2022.

**ANT Energy**, compania în care Simtel a investit la finalul anului 2021, a avut parte

de o activitate dinamică pe parcursul anului trecut, proiectele de prognoză de producție de energie în parcurile fotovoltaice fiind în continuare pe un trend ascendent. În plus, la începutul lui 2023, Simtel și ANT Energy au efectuat o investiție strategică în start-up-ul Custom Soft Solutions (CSS), prin achiziționarea unui pachet minoritar, de 29% de către Simtel și 20% de către ANT Energy. Datorită acestei investiții, Simtel și-a consolidat poziția în industrie, având la dispoziție resursele necesare de a gestiona întregul ecosistem de energie al unui client – construirea și instalarea de centrale electrice fotovoltaice, la care sunt adăugate servicii conexe specifice.

Astfel, ulterior punerii în funcțiune a acestora, asigurăm mentenanța, prognoza și trading-ul producției de energie, prin ANT Power, și monitorizarea, optimizarea și controlul de la distanță a consumului de energie, prin CSS. Prin acest model, oferim clienților o soluție completă, un ecosistem ce transformă modelul clasic de gestionare a energiei într-un sistem inteligent, ce optimizează consumul și producția, aducând importante beneficii financiare clienților, fiind alături de aceștia în tot ce înseamnă procesul de independență energetică pe termen lung.

**Agora Robotics**, start-up în care Simtel deține 51% începând cu anul 2022, a lansat în premieră, în cadrul Automatica Munchen, cel mai important eveniment de roboți și automatizare din Europa, primul robot mobil autonom pentru curățat pardoseli dezvoltat de o companie românească. Obiectivul este ca acest robot să intre în producția de serie pe parcursul anului 2024.

De asemenea, așa cum a fost menționat și în rapoartele financiare aferente S1 2023 și T3 2023, suntem bucuroși că în august 2023 am finalizat prima fază a parcului fotovoltaic de la Pleșoiu, județul Olt, moment în care am lansat oficial o nouă linie de business în cadrul Simtel,

respectiv producerea de energie electrică regenerabilă. Acest pas reprezintă o oportunitate remarcabilă pentru noi, având deja know-how-ul necesar pentru instalarea, mentenanța și operarea unor parcuri fotovoltaice. Producția de energie are o valoare adăugată mult mai mare pentru companie, urmând să genereze venituri suplimentare importante în perioada următoare.

Dacă la începutul acestui mesaj spuneam că 2023 a fost un alt an dinamic pentru Simtel, 2024 se anunță a fi cel puțin la fel de intens. Suntem încântați că începând cu luna ianuarie a acestui an, prin intermediul GES Furnizare SRL, o entitate în care Simtel deține o participație de 62%, a obținut de la Autoritatea Națională de Reglementare în domeniul Energiei (ANRE) licența de furnizare a energiei. Astfel, prin obținerea licenței de furnizor de energie, ne consolidăm poziția de lider de piață, prin punerea la dispoziția clienților noștri a unui pachet complet de produse și servicii integrate.

Având în vedere dimensiunea tot mai mare a afacerilor Simtel, începând cu luna ianuarie a acestui an am implementat o serie de schimbări strategice prin numirile unor profesioniști cu multă experiență în zonele lor de expertiză pentru funcțiile de Director Operațiuni Inginerie și Implementare, Director Vânzări și Director Marketing.

În plus, în cadrul grupului au avut loc două promovări, Ana Nedeia fiind numită Director de Strategie și Dezvoltare, în timp ce Alina Vilău a preluat funcția de Director Inovare și Digitalizare. Totodată, a fost recrutat un Director de Marketing la nivelul companiilor de tehnologie din portofoliul Simtel – ANT Energy, Custom Soft Solutions (CSS) și Agora Robotics. Aceste numiri reprezintă un pas crucial pentru Simtel în drumul nostru de a ne consolida rolul de lider în domeniul energiei regenerabil din România.

În ceea ce privește activitatea pe piața de capital, vă mulțumim pentru încrederea acordată pe parcursul anului trecut și că ne sunteți alături în misiunea de a furniza soluții sustenabile și eficiente de energie, prin care putem crea un mediu mai curat și o calitate mai bună a vieții pentru comunitățile din România. În prezent, vă putem confirma că lucrăm intens la îndeplinirea tuturor procedurilor necesare de transfer a acțiunilor SMTL pe Piața Principală a Bursei de Valori București. Vă vom ține la curent în această privință, pe măsură ce vor apărea noutăți.

În continuare, vă invităm să parcurgeți acest raport pentru a afla mai multe detalii despre performanța echipei Simtel în anul 2023. În cazul oricăror întrebări legate de activitatea noastră, fie că este vorba despre afacere sau activitatea companiei pe piața de capital, vă rugăm să nu ezitați să ne contactați la [investors@simtel.ro](mailto:investors@simtel.ro).

**MIHAI TUDOR**  
**CEO**



**DESPRE SIMTEL TEAM**



## SCURT ISTORIC

Simtel Team S.A. („Compania” sau „Simtel”) este o companie românească de inginerie și tehnologie, înființată în anul 2010 de către Iulian Nedea, Sergiu Bazarciuc și Radu Vilău, anterior aceștia conducând împreună o altă afacere de succes timp de 10 ani.

În anul 2011 Compania semnează primul contract important, ce constă în construcția și instalarea echipamentelor pentru proiectul CDMA, dezvoltat de Romtelecom în frecvența 450MHz. Compania a instalat 850 de site-uri într-un an și a stabilit un record pentru România. În același an Compania devine contractor pentru Huawei.

Extinderea activității Companiei are loc în anul 2013 prin deschiderea unei noi linii de business: energia regenerabilă. În acest sens Compania dezvoltă proiecte de panouri fotovoltaice până la stadiul de autorizație de construcție, pe două terenuri totalizând aproximativ 5 hectare.

În anul 2015, în urma unui parteneriat de succes încheiat cu ABB în anul 2014, Compania preia proiecte de mentenanță pentru parcuri fotovoltaice, fiind singurul Service Partner al ABB în România. În același an Compania începe implementarea proiectelor 4G pentru Vodafone, Telekom, Orange, RCS-RDS în peste 1.500 de site-uri.

Anul 2019 reprezintă anul creșterii accelerate pentru Simtel, aceasta semnând un contract cu Mega Image și construind peste 18 de centrale electrice fotovoltaice. De asemenea, participă alături de Nidec Ansaldo la verificarea și punerea în funcțiune a echipamentelor de pe o navă ce instalează fibră optică între Japonia și Coreea de Sud.

Compania construiește stații de încărcare a mașinilor electrice pentru REWE – Penny Market. Tot în aceeași perioadă începe colaborarea cu Dedeman pentru instalarea centralelor electrice fotovoltaice în 15 magazine. În acest proiect Simtel are un competitor din rândul distribuitorilor de energie și acesta construiește alte 15 centrale. După cele 30 centrale construite, Dedeman decide să continue doar cu Simtel. Compania semnează cu Telekom România pentru construcția rețelei RoNet ce se adresează zonelor care nu au acoperire GSM.

În anul 2020 Compania semnează un contract cu Altex în vederea construcției de centrale electrice fotovoltaice și construiește primul proiect fotovoltaic în Germania.

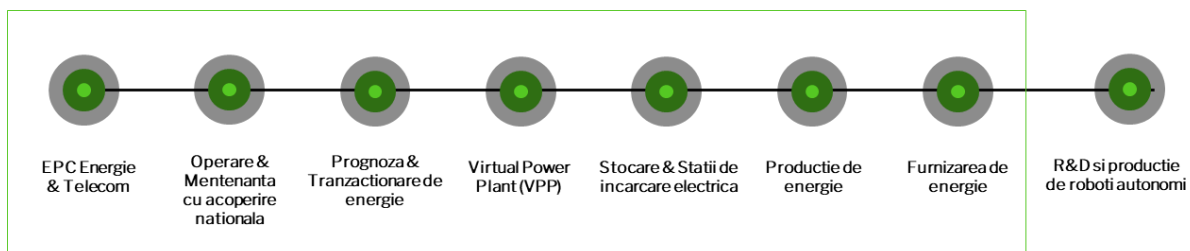
Anul 2021 reprezintă momentul în care fondatorii Companiei iau decizia de a lista compania la Bursa de Valori București, pentru a intra într-o nouă etapă de dezvoltare prin atragerea de capital pentru extinderea afacerii. În același an Simtel semnează contracte cu alți retaileri importanți, respectiv IKEA Romania, pentru care a construit cu succes prima centrală electrică fotovoltaică pe care compania o deține în România, pe magazinul din zona Pallady, după o licitație câștigată în fața distribuitorilor mari de energie ce activează în România, două centrale pentru Kaufland dar și resemnarea unui contract pentru următorii trei ani cu Penny Market (REWE România) și semnarea unui contract cu Fan Courier pentru construcția unei centrale fotovoltaice de 2,2 MWp.

Începând din decembrie 2021 și până la data prezentului raport, martie 2024, Compania a realizat investiții în 4 companii, dintre care 3 activează în aceeași industrie cu cea a Simtel. În 2021, Simtel a preluat pachetul majoritar de acțiuni al ANT Power Energy, furnizor de servicii de prognoză pentru centralele electrice fotovoltaice și eoliene, iar în 2023, a realizat o investiție în start-up-ul Custom Soft Solutions (CSS), companie care dezvoltă o platformă Virtual Power Plant (VPP) de monitorizare și control a sistemelor de consum și producție de energie. Totodată, în luna septembrie 2023, Simtel a înființat GES Furnizare SRL, o companie de furnizare energie electrică regenerabilă în care deține o participație

de 62%. În urma acestor tranzacții, Simtel deține capacitățile necesare să gestioneze întregul ecosistem de energie al unui client – construirea și instalarea de centrale electrice fotovoltaice, asigurare mentenanță, prognoză și trading producție de energie, monitorizare, optimizare și control de la distanță a consumului de energie și furnizare a energiei electrice.

De asemenea, Compania deține, începând din anul 2022, pachetul majoritar de acțiuni în Agora Robotics, singura companie românească de cercetare-dezvoltare și producție de roboți autonomi.

## DESCRIEREA ACTIVITĂȚII EMITENTULUI



### Ecosistem integrat

Simtel Team S.A. este o companie românească de inginerie și tehnologie, înființată în anul 2010, cu sediul central în București și puncte de lucru în Bacău, Timișoara, Cluj. În 2022 a deschis o companie separată în Chișinău, Republica Moldova, Simtel Solar cu profil de EPC în energie regenerabilă. Simtel Team activează în domeniile energiei regenerabile, telecomunicațiilor, și automatizărilor industriale cu componentă de R&D în roboți industriali și eficiență energetică. Pentru fiecare dintre aceste linii de afaceri, compania livrează proiecte atât în România, cât și în străinătate.

Principalele servicii și produse oferite de Simtel, în funcție de linia de business, sunt: Inginerie, Achiziții & Construcții (EPC) pentru telecomunicații și energie, operare și mentenanță centrale electrice fotovoltaice, prognoză și tranzacționare energie din surse regenerabile, Virtual Power Plant (VPP), stocare energie și stații de încărcare electrică, producție de energie, R&D și producție de roboți autonomi. Compania este lider în România în construcția de centrale fotovoltaice.

Simtel funcționează, în general, în conformitate cu modelul IAC – modelul de afaceri Inginerie, Achiziții și Construcții (EN: Engineering, Procurement & Construction), în baza căruia contractantul livrează clientului o facilitate completă, la un preț garantat și la o dată garantată. Modul de lucru cu clienții este unul mixt, în funcție de condițiile comerciale negociate: fie Simtel finanțează proiectul în totalitate pe perioada construcției, urmând să producă venituri la momentul punerii acestuia în funcțiune, fie clienții achită anumite părți din valoarea proiectului pe măsură ce acestea sunt implementate (ex. la obținerea autorizației de construcție, livrarea materialelor, finalizarea construcției, punerea în funcțiune).

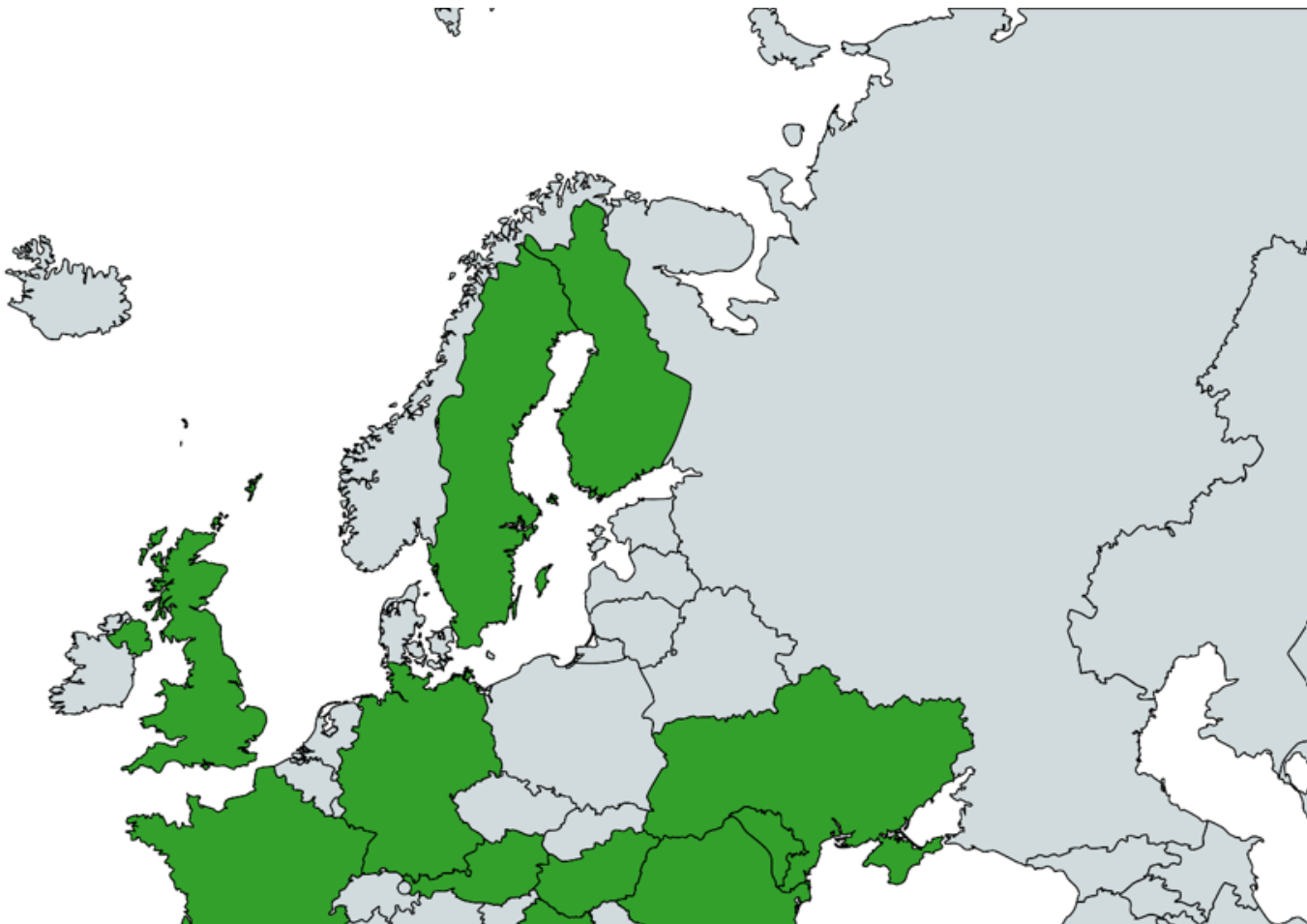
Prin utilizarea modelului IAC/EPC, inginerii Simtel concep și furnizează soluții, proiectează, echipa de proiect realizează managementul proceselor, finanțarea, achiziția, depozitarea, relația cu clientul, integrarea la operator și subcontractează cât mai mult din instalare și construcție (manoperă). Pe de altă parte, Compania păstrează intern cunoștințele ce

presupun comisionarea de echipamente, scrierea de soft, setări sau softuri dedicate pentru upgrade.

Compania este specializată în realizarea proiectelor la cheie (EN: turn key): obținerea autorizațiilor, proiectarea, construirea/instalarea și punerea în funcțiune a echipamentelor. De asemenea, Simtel oferă mentenanță pe perioada garanției și post-garanție.



În ultimii patru ani, Simtel Team a proiectat și pus în funcțiune numeroase centrale electrice fotovoltaice pentru clienți din diverse industrii în țări, precum Austria, Germania, Marea Britanie, Suedia, Finlanda, Ungaria, Chile, Ucraina, Rep. Moldova și Bulgaria.



Parcurile fotovoltaice pentru care Simtel furnizează servicii de Operare, Mentenanță și Service însumează peste 284 MWp instalați și produc anual 352.000 de MWh, corespondentul consumului a 106.000 de locuințe într-un an, reducând cu 217.000 de tone pe an, emisiile de gaze cu efect de seră, ajutând astfel la protejarea mediului înconjurător și având un impact pozitiv asupra sănătății și a calității vieții comunităților, în special în zonele urbane dens populate.

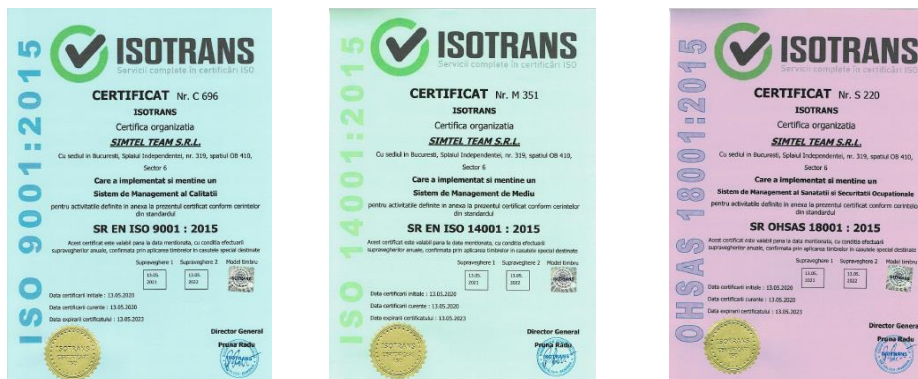
În cadrul programului derulat de către Deloitte Romania împreună cu Banca Transilvania, Bursa de Valori București și Banca Europeană pentru Reconstrucție și Dezvoltare, Simtel a primit certificarea Best Managed Companies din România.

Certificarea este o recunoaștere și apreciere directă a eforturilor constante efectuate de către companie pentru dezvoltarea unor modele durabile de afaceri, pentru performanță de vârf și pentru inovație.

### CERTIFICĂRI

Serviciile Companiei sunt furnizate prin respectarea principiilor și regulilor de Sănătate și Siguranță, precum și a normelor de protecție a mediului.

Compania deține certificare de calitate: ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001:



De asemenea, Simtel deține atestarea ANRE pentru proiectare și executare de instalații electrice de joasă și medie tensiune, precum și certificări ABB și SMA, cele mai mari companii producătoare de invertoare:



În baza parteneriatului încheiat în 2014, Simtel este singurul Service Partener autorizat de către ABB/Fimer pentru regiunea de sud-est a României pentru invertoare (transformă curentul continuu în curent alternativ produs în fabrica din Italia).

## EXPERIENȚĂ

Simtel a desfășurat proiecte de instalare a unor panouri fotovoltaice pentru unele dintre cele mai mari companii din zona de retail din România, cum ar fi Mega Image, Kaufland, Penny Market și Dedeman, precum și pentru companii din alte industrii, cum ar fi sectorul agroalimentar, fabrici, spații logistice. Exemple de proiecte pe care echipa Simtel le-a implementat cu succes:

- Construcția unor parcuri fotovoltaice pentru 54 de magazine Dedeman,
- Implementarea a 48 de centrale fotovoltaice pentru rețeaua de magazine Mega Image (2018-2023);
- Implementarea a 94 de proiecte de energie regenerabilă pentru Penny Market (2018-2023);
- Construcția unei rețele de 6 stații de încărcare pentru mașini electrice pe autostrada București – Constanța pentru Penny Market (2019) și 35 pentru Dedeman (2021);
- Construirea unor stații de încărcare solară pentru trotinete electrice, unul dintre proiectele companiei fiind stația din sensul giratoriu de la Charles de Gaulle din București, realizată împreună cu operatorul de trotinete electrice Flow;
- Construirea unei instalații fotovoltaice pe 11 clădiri ale CTP Invest, companie activă în sectorul logistic și industrial;
- Construirea unor centrale fotovoltaice în 18 locații care aparțin Grupului Carmistin, unul dintre cei mai mari jucători de pe piața agroalimentară din România. Acestea au o putere instalată de 4,5 MWp, aproximativ 10.500 panouri fotovoltaice (2022-2023);
- Construirea a 22 de centrale fotovoltaice pentru un retailer din domeniul alimentar, ca parte a unui acord-cadru valabil până în anul 2027;
- Construirea a 3 centrale electrice fotovoltaice, alcătuite din aproximativ 3.000 de panouri fotovoltaice, pentru River Development, dezvoltatorul proiectului Sema Parc (2022-2023);
- Construirea a 5 centrale electrice fotovoltaice pentru Grunman Energy, companie care face parte din Pavăl Holding, cu o putere instalată totală de 23,6 MW (2022-2024).
- Instalarea celei mai mari centrale electrice fotovoltaice pe acoperișul unei singure clădiri din România pentru Grunman Energy și anume centrul logistic Dedeman Turda (2023). Centrala electrică fotovoltaică este instalată pe acoperișul centrului logistic al Dedeman din Turda și are o putere instalată de aproximativ 4,1 MWp prin intermediul a circa 10.000 de panouri fotovoltaice, care se întind pe o suprafață de 40.000 mp. Energia produsă anual de către centrală va fi de peste 4.500 MWh și va diminua emisiile de dioxid de carbon cu peste 2.100 tone pe an.

În ceea ce privește ingineria în telecomunicații, Simtel a livrat proiecte precum:

- Primul integrator al tehnologiei 5G din România pentru site-urile de test ale Vodafone;

- Upgrade al sistemului de monitorizare al spectrului de radiofrecvență din România pentru ANCOM;
- Instalare, punere în funcțiune, testare echipamente de telecomunicații pentru peste 5.000 de site-uri pentru Vodafone, Telekom, Orange, RCS-RDS.

Referitor la alte linii de business (inginerie în automatizări industriale, roboți) printre altele, Compania a fost implicată în următoarele proiecte:

- Punere în funcțiune convertizoare de frecvență și setări PLC-uri pentru Nidec Ansaldo pe o navă ce instalează fibra optică între Japonia și Coreea de Sud;
- Verificări, setări și punere în funcțiune echipamente ce deservește funicularul (metroul suspendat) din Istanbul Turcia;
- Supravegherea instalațiilor electrice, configurarea și punerea în funcțiune a unității hidraulice, drivere ABB, AC Power (VSD), automatizarea PLC pentru Siderimpes, Steel Factory, Matamoros, Mexic în februarie 2014;
- Punere în funcțiune convertizoare de frecvență și setări PLC-uri pentru Nidec Ansaldo, în Olanda la un depozit ce stoca hidrogen obținut prin electroliză cu ajutorul energiei fotovoltaice (2020).
- Lansarea în premieră, în cadrul Automatica Munchen, cel mai important eveniment de roboți și automatizare din Europa, a primului robot mobil autonom pentru curățat pardoseli dezvoltat de o companie românească (2023, prin intermediul Agora Robotics). Obiectivul este ca acest robot să intre în producția de serie pe parcursul anului 2024.

## PORTOFOLIU COMPLET DE SERVICII ȘI SOLUȚII

### Inginerie în telecomunicații

Linia de business de telecomunicații a fost prima linie de activitate cu care fondatorii Companiei și-au început activitatea în anul 2005. În cei 19 ani de activitate pe piața din România, Simtel a construit site-uri de telecomunicații cu tehnologiile 2G, 3G, 4G și 5G pentru toți operatorii de telefonie mobilă GSM din România: Vodafone, Orange, Telekom, RCS-RDS. Inginerii Companiei dețin diferite certificări și au participat la cursuri de formare furnizate de marii producători de echipamente precum Ericsson, ZTE, Huawei sau Nokia.

De-a lungul anilor, Simtel s-a specializat ca furnizor de soluții la cheie, prin garantarea unei gestionări facile a proiectelor, deoarece clientul lucrează cu un singur partener. Pe măsură ce tehnologia s-a schimbat în ultimii ani, compania s-a adaptat. Astfel, în momentul în care o tehnologie deja instalată de către Simtel era depășită, compania proiecta și instalează una nouă, de ultimă generație. De asemenea, pentru diverse alte construcții, Compania s-a ocupat de procesul de autorizare sau reconsolidare a acestora.

Începând cu anul 2005 și până în 2023, inginerii companiei au construit sau instalat toate tipurile de echipamente existente de-a lungul acestei perioade de timp (2G, 3G, 4G, 5G, microunde) pe cel puțin 5.000 de site-uri telecom din cele 20.000 de stații de telefonie mobilă din România. În ultimii 10 ani, Compania a efectuat anual între 400 și 1.500 de lucrări. Printr-un contract încheiat cu Telekom România, echipa Companiei a fost implicată în proiectul RoNet, de extindere a rețelei de telecomunicații în zonele neacoperite de semnal GSM, "zone albe".

Compania a livrat proiecte în Ungaria (2016) fiind contractată de Huawei Ungaria, dar și în Finlanda, unde a fost contractată de Huawei Finlanda (2020).

Pentru această linie de business, ponderea în cifra de afaceri totală a variat de-a lungul anilor, în funcție de gradul de implementare a tehnologiilor. Prin urmare, între 2005-2008, când Simtel era contractor pentru Cosmote, cea mai intensă activitate pentru proiectele 2G și link-uri de date a avut loc în 2006. Între 2009 și 2013, Simtel s-a axat pe implementarea proiectelor 3G și link-uri de date, având o activitate intensificată între anii 2008 și 2010. Între 2014-2019, pentru implementarea proiectelor 4G și link-uri de date, perioada cea mai aglomerată a fost înregistrată între anii 2014 și 2016.

### **Inginerie în energie regenerabilă – centrale electrice fotovoltaice**

Compania este lider în România în domeniul energiei solare. În anul 2012, fondatorii au anticipat ascensiunea pe care energia verde o va căpăta în timp, iar compania a început să livreze proiecte în sectorul industriei energiei regenerabile, proiectare, furnizare materiale și echipamente, construcție și mentenanță de centrale fotovoltaice.

Între anii 2015 și 2017, în România s-a construit foarte puțin, aproape spre deloc în materie de parcuri fotovoltaice. Cele mai multe dintre companii au avut o activitate intensă între anii 2011-2014, perioadă caracterizată de schema de sprijin cu certificate verzi, iar apoi s-au reprofilat. În tot acest timp, Simtel a rămas conectată la tehnologie și la proiecte și a continuat să crească. În 2013, Compania a semnat cu ABB/Power One un contract de mentenanță pentru invertoarele furnizate de fabrica din Italia în parcurile fotovoltaice construite în România, astfel, devenind lider în mentenanța centralelor electrice fotovoltaice din România.

Situația proiectelor noi în România s-a schimbat însă la finalul anului 2017, când Compania a construit o centrală fotovoltaică pentru Penny Market în Videle, județul Teleorman. Din acel moment, a urmat o dezvoltare accelerată a companiei. Între anii 2018-2023, Simtel a dezvoltat parcuri fotovoltaice pe acoperișurile a 54 de magazine Dedeman, 48 magazine Mega Image și a implementat alte peste 94 de proiecte de energie regenerabilă pentru Penny Market. În această perioadă, Compania a fost responsabilă pentru construcția a aproximativ o treime din centralele fotovoltaice nou construite în România, atât ca număr cât și ca putere instalată, având în prezent peste 350 proiecte de centrale electrice fotovoltaice construite și peste 500 de proiecte fotovoltaice construite pentru operatorii de telefonie mobilă.

În afară de construirea centralelor fotovoltaice pe acoperișuri, în sectorul energiei regenerabile, Compania realizează mentenanță pentru toate echipamentele necesare unui parc fotovoltaic, aici putând fi menționate invertoarele produse de compania Fimer/ABB, pentru care Compania este considerată cel mai bun și cel mai mare Service Partner din Europa. Compania deține toate resursele necesare și realizează la cerere mentenanță oriunde în Europa sau în lume, având până la acest moment proiecte în Franța, Germania, Chile, Bulgaria, UK, Suedia sau Ucraina.

În prezent, Compania realizează mentenanță totală în parcuri fotovoltaice din România, ce au o putere instalată de peste 280 MWp. Din perspectiva acestui volum, compania este de departe liderul pieței de întreținere și mentenanță în România. Compania este, de asemenea, unicul distribuitor al companiei Fimer ce deține fabrica Power One, deținută până în 2020 de către ABB pentru invertoarele din CEF.

Beneficiarii parcurilor fotovoltaice construite de către Companie sunt rețelele de retailers, precum Rewe – Penny Market, Dedeman, Mega Image, Cometex (Altex), IKEA România, Kaufland, dar Compania a avut proiecte livrate către toate industriile prezente în România.

(ex: logistica, automotive) dar și către clienți din afara țării (ex: Germania). De-a lungul anilor, cererea pentru soluțiile și serviciile oferite de Companie a fost una deosebit de atractivă din partea beneficiarilor – deoarece prin instalarea panourilor fotovoltaice proprii se poate acoperi până la 75% din toată energia utilizată pe timp de vară, iar în medie vara/iarna între 30 și 40% din totalul de energie utilizată. Soluția este viabilă pentru magazine și fabrici, parcuri logistice și chiar corporații care doresc să își reducă costurile de energie și să devină prietenoase cu mediul.

De-a lungul timpului, Compania și-a extins implicarea și lucrează cu companiile respective deja din etapa de proiectare și construire a noilor locații, pentru a se asigura că structura clădirilor este capabilă să mențină greutatea panourilor solare.

Creșterea cererii venite de la beneficiari a fost o oportunitate pentru Simtel de a inova, compania dezvoltându-și propriile soluții de management a invertoarelor (echipamentul electronic cel mai important dintr-un parc fotovoltaic ce transformă curentul continuu în curent alternativ) de la distanță, fără a fi nevoie de deplasare la locație. Totodată, Simtel a fost prima companie din România care a dezvoltat un sistem de limitare a introducerii de energie în rețea și prima companie ce a adus informațiile de producție în interiorul magazinelor pe ecran, unde datele sunt vizualizate de către clienți – astfel de ecrane sunt prezente într-un număr important de magazine Penny Market, Dedeman, Mega Image sau Altex.

În plus, Compania se ocupă cu proiectarea de soluții și construcția de stații de încărcare pentru mașini electrice, având construite rețele performante de stații de încărcare de mașini electrice pentru mai mulți clienți, precum Penny Market, Dedeman, Kaufland, Mega Image. Compania se concentrează pe soluții de ultimă generație ce se bazează pe încărcarea rapidă DC (curent continuu) ce oferă o experiență îmbunătățită pentru utilizatori (încărcarea a 80% din bateria mașinii în 15-30 de minute).

Mai mult, Compania a construit și stații de încărcare solare pentru trotinete electrice, unul dintre proiectele companiei fiind stația din sensul giratoriu de la Charles de Gaulle din București realizată împreună cu operatorul de trotinete electrice Flow.

Conform rapoartelor ANRE, la finalul lunii februarie 2023, toți prosumatorii persoane juridice din România aveau instalată o capacitate de 248 MWp în centrale electrice fotovoltaice, dintre care Simtel Team a instalat o putere totală de peste 80 MWp.

De asemenea, conform primului studiu dedicat analizei pieței panourilor fotovoltaice și energiei electrice solare din România publicat de către compania Neomar Consulting, pe parcursul anului 2022, Simtel a fost lider detașat de piață, compania fiind responsabilă de instalarea a 25% din puterile instalate pentru prosumatori persoane juridice la nivel național.

### Inginerie în automatizări industriale

Implementarea soluțiilor de automatizare industrială pentru companii din România precum, Alro Slatina, Bekaert Slatina, Takata Sibiu, Dacia Pitești, dar și servicii de comisionare, testare, punere în funcțiune oriunde în lume pentru Nidec SPA. În domeniul automatizărilor industriale (motoare electrice, convertizoare, PLC-uri), Compania a avut și continuă să aibă proiecte în țări precum Brazilia, Mexic, SUA, Coreea de Sud, Turcia, Olanda, Suedia, Norvegia, Egipt.

Din 2014, Compania este partener oficial ABB Romania pentru distribuție roboți, motoare, convertizoare, PLC-uri. Începând cu anul 2020, Simtel are încheiat un contract cu ABB România pentru mentenanța roboților industriali, iar din 2019, compania este certificată



de către ABB pentru punerea în funcțiune și mentenanța stațiilor de încărcare pentru mașini electrice.

### Dezvoltarea și operarea parcuri fotovoltaice proprii

Dezvoltarea și operarea propriilor parcuri solare de către Simtel are o importanță însemnată în ceea ce privește profilul de risc al companiei, stabilitatea financiară pe termen lung și totodată impactul semnificativ pe care îl va avea profitul operațional generat în situațiile consolidate ale Companiei. Motivele principale pentru care Compania consideră operarea propriilor parcuri un pas important în dezvoltarea acesteia sunt legate de diversificarea surselor de venituri prin extinderea portofoliului în domeniul energiei regenerabile, evidențiind astfel reziliența și adaptabilitatea Companiei în fața schimbărilor de piață, contribuind simultan la sustenabilitatea mediului.

### Închirieri

Închirierea unui spațiu comercial de 500 mp către retailerul Mega Image amplasat în București, Sectorul 6, cumpărat în 2018. Aceasta este o linie secundară de business pentru Simtel. Compania nu are în vedere dezvoltarea ulterioară a acestei activități.

### CERCETARE ȘI PRODUSE PROPRII

În anul 2022, Compania a achiziționat 51% din părțile sociale ale Agora Robotics (fosta Advanced Robotics SRL), singura companie românească de cercetare-dezvoltare și producție de roboți autonomi, care dezvoltă un ecosistem de soluții modulare complementare de automatizare a proceselor logistice și de facility management. Până la finalul anului 2024, Agora Robotics va lansa un robot autonom de curățenie industrială.

De asemenea, în 2023, Simtel a realizat o investiție în start-up-ul Custom Soft Solutions (CSS), împreună cu ANT Power, o companie în care Simtel deține 51% din acțiuni. CSS dezvoltă o platformă Virtual Power Plant (VPP) de monitorizare și control a sistemelor de consum și producție de energie. În urma investiției, Simtel deține 29% din start-up, iar ANT Power 20%. În urma acestei achiziții, Compania își completează pachetul de servicii, furnizând un sistem integrat de gestionare a întregului ecosistem de energie al unui client.

### IMPACT ASUPRA MEDIULUI ÎNCONJURĂTOR

Activitatea profesională a Simtel Team are un impact semnificativ pozitiv asupra mediului înconjurător. Una dintre cele două linii de activitate principale a Simtel Team este proiectarea în domeniul energiei regenerabile. Simtel sprijină companiile în demersul acestora pentru protejarea mediului înconjurător, prin furnizarea de sisteme solare care obțin energie curată și pură de la soare. Instalarea de panouri solare pe acoperișurile sediilor companiilor, mall-urilor sau pe cele ale caselor ajută la combaterea emisiilor de gaze cu efect de seră și reduce dependența colectivă de combustibilii fosili prin intermediul cărora este obținută energia în mod convențional. Nu există litigii și nici nu se preconizează apariția de litigii legate de protecția mediului înconjurător.

### SITUAȚIA CONCURRENTIALĂ

În ceea ce privește cota de piață pentru fiecare dintre liniile de afaceri ale companiei, aceasta este greu de estimat deoarece nu există date oficiale în ceea ce privește dimensiunea pieței de inginerie în energie verde și telecomunicații – cele două linii de afaceri principale ale Simtel. Cu toate acestea, așa cum a mai fost menționat deja în cadrul acestui raport, conform rapoartelor ANRE, la finalul lunii februarie 2023, Simtel Team a instalat o treime din panourile solare instalate pentru prosumatorii persoane juridice din România.

În piața românească de automatizări industriale există mulți integratori specializați pe activități diferite precum roboți, PLC-uri, convertizoare. Acești integratori sunt companii care au o cifră de afaceri cuprinsă între 1 milion de euro și până la miliarde de euro, precum Siemens, ABB sau Nidec. Prin urmare, în piață există o nișă excelentă de exploatat pentru proiecte cuprinse între 100.000 euro și 1 milion de euro, unde marile companii au rețineri în a se implica, aceasta fiind piața pe care Simtel o are în vedere.

În ceea ce privește concurenții cheie, informațiile detaliate prezentate de Simtel Team în memorandumul de listare din iunie 2021, disponibile [AICI](#), rămân aplicabile.

## DIFERENȚIEREA FAȚĂ DE CONCURENȚĂ

Similar cu împărțirea activității sale în liniile de business descrise mai sus, factorii de diferențiere a Companiei față de competitorii săi se împart în 3 categorii:

### Inginerie în energie regenerabilă – centrale electrice fotovoltaice

Simtel se diferențiază de competitori prin faptul că:

- ✓ este partener unic în România pentru Fimer (a preluat fabrica Power One de la ABB în 2020), atât pentru mentenanță, cât și pentru distribuția de invertoare;
- ✓ este lider în construcție și mentenanță în România în ultimii 3 ani; serviciile sunt furnizate pe tot teritoriul României, dar și în alte țări;
- ✓ folosește tehnologii noi, soluții personalizate, stabilind o mare parte din direcțiile pieței;
- ✓ angajații săi sunt ingineri pregătiți să ofere oricând soluții în toate cele 4 tipuri de activități necesare pentru implementare: electric, construcții civile, comunicații și automatizări;
- ✓ gestionează întregul ecosistem de energie al unui client – construirea și instalarea de centrale electrice fotovoltaice, asigurare mentenanță, prognoză și trading producție de energie, monitorizare, optimizare și control de la distanță a consumului de energie și furnizare a energiei electrice.

### Inginerie în telecomunicații

Simtel se diferențiază de competitori prin faptul că:

- ✓ Compania are o echipă consolidată, formată din oameni cu experiență și expertiză în oricare dintre domeniile relevante din acest sector: proiectare, achiziție și autorizarea locațiilor de interes, instalări construcții civile, instalare și activare radio, capacitatea de a oferi soluții la cheie pentru oricare din provocările din domeniul comunicațiilor;
- ✓ Diversitate - datorită domeniilor de activitate ale Companiei, aceasta poate oferi soluții la cheie în domeniul energiei, economisire și optimizare pentru operatori de telecomunicații. În acest sens avem dezvoltat un proiect ce cuprinde peste 300 de locații;
- ✓ Flexibilitate - infrastructura permite Companiei intervenția rapidă indiferent de situație;
- ✓ Dezvoltare de colaborări de lungă durată, fie că este vorba despre clienți sau de colaboratori în subantrepriză

## Inginerie în automatizări industriale

- ✓ Cel mai important diferențiator al Simtel în domeniul automatizării industriale este reprezentat de experiența națională și internațională a echipei de automatizări industriale care are capacitatea necesară de a furniza soluții unice și personalizate. Parteneriatul cu ABB contribuie de asemenea, atât în identificarea clienților, cât și în furnizarea de soluții la prețuri competitive.

## ANGAJAȚI

La sfârșitul anului 2023, Simtel avea un număr mediu de 98 de angajați, față de 74 la sfârșitul anului 2022. Fiind o companie specializată în inginerie, este important de remarcat că aproximativ 62% din angajați au studii tehnice, respectiv ingineri, iar aproximativ 75% dintre angajați au studii superioare, în timp ce 25% dintre angajați aveau studii medii, dar sunt tehnicieni bine pregătiți. Angajații companiei nu sunt organizați într-un sindicat. Aceștia participă în mod constant la cursuri de specialitate oferite de companie pentru dezvoltarea lor personală și profesională.

Organigrama Simtel Team S.A. este prezentată mai jos:



## ADMINISTRATORI ȘI ECHIPA EXECUTIVĂ

Compania este administrată de un Consiliu de Administrație constituit din cinci membri numiți de adunarea generală ordinară a acționarilor pentru un mandat de patru ani, începând cu data de 25.04.2023. Conducerea executivă este asigurată de către Mihai Tudor (CEO), Sergiu Bazarciuc (COO) și Radu Vilău (CTO).

### Iulian Nedeia, Președinte Consiliu de Administrație, membru neexecutiv / cofondator

Iulian Nedeia, Cofondator și Președinte al Consiliului de Administrație a absolvit Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației din cadrul Universității Politehnica București, fiind licențiat în Inginerie electronică și telecomunicații. Iulian a înființat imediat după terminarea studiilor în anul 2000, Simtel Center SRL, împreună cu Sergiu Bazarciuc și Radu Vilău și a fost Director General până în 2005, când au vândut afacerea, un service de telefonie mobilă ce a avut în cei 5 ani de activitate peste 6.000 de clienți individuali, dar și companii: Media Com 95 (60 magazine în România), DHL, Orange, Pepsi. După vânzarea Simtel Center, Iulian a fost director general la Eurocom Center, companie ce a activat în domeniul telecomunicațiilor, înființată tot de către cei trei fondatori, funcție pe care a ocupat-o până în aprilie 2010. Începând cu anul 2010 și până în 2023, Iulian a ocupat funcția de Director General (CEO) al Simtel Team S.A., fiind responsabil de conducerea companiei, strategie, viziune și îndeplinirea obiectivelor stabilite de organizație pe termen lung, scurt și mediu.

**Procent de deținere:** Iulian Nedeia deține 23,4439% din capitalul social al Simtel Team S.A.

**Remunerație:** În anul 2023, cuantumul remunerației plătite și beneficiile în natură acordate de către Emitent Președintelui Consiliului de Administrație, Iulian Nedea reprezintă:

- Remunerație brută lunară în valoare de 37.500 lei.
- Alte beneficii: Mașină de serviciu.

**Informații adiționale, conform reglementărilor legale:**

- În prezent Iulian este asociat activ în companii / asociații: Simtel Team S.A., Eurocom Center S.R.L.
- În ultimii 5 ani, lui Iulian nu i-a fost interzis de către o instanță de judecată să îndeplinească funcția de membru al consiliului de administrație sau supervizare a unei societăți comerciale.
- În ultimii 5 ani, nu au existat cazuri de insolvență, lichidare, faliment sau administrare specială ale unor societăți comerciale, din ale căror consilii de administrație sau supervizare să facă parte Iulian.
- Iulian nu are activitate profesională care concurează pe cea a emitentului și nu este parte a niciunui acord, înțelegeri sau legături de familie cu o terță persoană datorită căreia ar fi fost numit administrator.

**Mihai Tudor, Membru executiv și CEO (Director General)**

Mihai Tudor este CEO al Simtel începând cu luna iunie 2023. Mihai Tudor este un executiv cu 20 ani de experiență în management, motivarea și creșterea echipelor, planificarea resurselor, dezvoltarea planurilor de carieră, recrutarea și selecția resurselor cheie. Cariera lui Mihai Tudor este strâns legată de Orange România, unde s-a alăturat organizației după absolvirea Universității Politehnica din București. În cadrul Orange România, acesta a deținut diferite roluri, ultima poziție ocupată, înainte de a se alătura Simtel, fiind cea de Strategy, Business Development & Program Management Director. În calitate de CEO al Simtel Team, Mihai Tudor este responsabil de conducerea companiei și îndeplinirea obiectivelor stabilite de organizație pe termen mediu și lung.

**Procent de deținere:** Mihai Tudor deține 0,1260% din capitalul social al Simtel Team S.A.

**Remunerație:** În anul 2023, cuantumul remunerației plătite și beneficiile în natură acordate de către Emitent membrului executiv, Mihai Tudor reprezintă:

- Remunerație brută lunară în valoare de 14.500 lei.
- Alte beneficii: Mașină de serviciu.

**Informații adiționale, conform reglementărilor legale:**

- În prezent Mihai este asociat activ în companii / asociații: GES Furnizare SRL
- În ultimii 5 ani, lui Mihai nu i-a fost interzis de către o instanță de judecată să îndeplinească funcția de membru al consiliului de administrație sau supervizare a unei societăți comerciale.
- În ultimii 5 ani, nu au existat cazuri de insolvență, lichidare, faliment sau administrare specială ale unor societăți comerciale, din ale căror consilii de administrație sau supervizare să facă parte Mihai.

- Mihai nu are activitate profesională care concurează pe cea a emitentului și nu este parte a niciunui acord, înțelegeri sau legături de familie cu o terță persoană datorită căreia ar fi fost numit administrator.

### **Sergiu Bazarciuc, Membru executiv și COO (Director Operațiuni)/cofondator**

Sergiu Bazarciuc, cofondator și Director Operațiuni (COO), a absolvit Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației din cadrul Universității Politehnica București, fiind licențiat în Inginerie electronică și telecomunicații. Sergiu și-a început cariera profesională în anul 2000, în cadrul Simtel Center SRL unde a ocupat funcția de Inginer Telecomunicații – Project Manager. Începând cu anul 2010, Sergiu ocupă funcția de Director Operațiuni (COO) al Simtel Team SA, fiind responsabil de coordonarea, organizarea, îndrumarea și controlarea activității curente a companiei.

**Procent de deținere:** Sergiu Bazarciuc deține 23,2176% din capitalul social al Simtel Team S.A.

**Remunerație:** În anul 2023, cuantumul remunerației plătite și beneficiile în natură acordate de către Emitent lui Sergiu Bazarciuc reprezintă:

- Remunerație brută lunară în valoare de 37.500 lei.
- Alte beneficii: Mașină de serviciu.

### **Informații adiționale, conform reglementărilor legale:**

- În prezent Sergiu este asociat activ în companii / asociații: Simtel Team S.A., Eurocom Center S.R.L.
- În ultimii 5 ani, lui Sergiu nu i-a fost interzis de către o instanță de judecată să îndeplinească funcția de membru al consiliului de administrație sau supervizare a unei societăți comerciale.
- În ultimii 5 ani, nu au existat cazuri de insolvență, lichidare, faliment sau administrare specială ale unor societăți comerciale, din ale căror consilii de administrație sau supervizare să facă parte Sergiu.
- Sergiu nu are activitate profesională care concurează pe cea a emitentului și nu este parte a niciunui acord, înțelegeri sau legături de familie cu o terță persoană datorită căreia ar fi fost numit administrator.

### **Radu Vilău, Membru executiv și CTO (Director Tehnic)/cofondator**

Radu Vilău, cofondator și Director Tehnic (CTO), a absolvit Facultatea de Electronică, Telecomunicații și Tehnologia Informației din cadrul Universității Politehnica București, fiind licențiat în Inginerie electronică și telecomunicații. Radu și-a început cariera profesională în anul 1997, în cadrul Euronet SRL unde a ocupat funcția de Tehnician. În anul 2000, alături de Iulian și Sergiu au fondat SC Simtel Center SRL unde a avut rolul de Inginer Telecomunicații și Manager de Proiect. Începând cu anul 2010, Radu ocupă funcția de Director Tehnic (CTO) al Simtel Team, fiind responsabil de organizarea activității departamentului tehnic și elaborarea programelor de modernizare tehnologică.

**Procent de deținere:** Radu Vilău deține 23,1922% din capitalul social al Simtel Team S.A.

**Remunerație:** În anul 2023, cuantumul remunerației plătite și beneficiile în natură acordate de către Emitent lui Radu Vilău reprezintă:

- Remunerație brută lunară în valoare de 37.500 lei.

- Alte beneficii: Mașină de serviciu.

**Informații adiționale, conform reglementărilor legale:**

- În prezent Radu este asociat activ în companii / asociații: Simtel Team S.A., Plesoiu Solar S.R.L., Eurocom Center S.R.L., Ravilate SRL.
- În ultimii 5 ani, lui Radu nu i-a fost interzis de către o instanță de judecată să îndeplinească funcția de membru al consiliului de administrație sau supervizare a unei societăți comerciale.
- În ultimii 5 ani, nu au existat cazuri de insolvență, lichidare, faliment sau administrare specială ale unor societăți comerciale, din ale căror consilii de administrație sau supervizare să facă parte Radu.
- Radu nu are activitate profesională care concurează pe cea a emitentului și nu este parte a niciunui acord, înțelegeri sau legături de familie cu o terță persoană datorită căreia ar fi fost numit administrator.

**Adrian Netea, Membru neexecutiv**

Adrian Netea este un profesionist în investiții, cu o experiență de peste 12 ani în finanțe corporative, private equity, evaluarea companiilor, dezvoltare de strategie de expansiune și planuri de afaceri. În prezent, Adrian Netea este Director de Investiții în cadrul Morphosis Capital, un fond de private equity cu 50 de milioane de euro capital subscris.

**Procent de deținere:** Adrian Netea deține 0,0545% din capitalul social al Simtel Team S.A.

**Remunerație:** În anul 2023, cuantumul remunerației plătite și beneficiile în natură acordate de către Emitent lui Adrian Netea reprezintă:

- Remunerație brută lunară în valoare de 14.500 lei.
- Alte beneficii: N/A.

**Informații adiționale, conform reglementărilor legale:**

- În ultimii 5 ani, lui Adrian nu i-a fost interzis de către o instanță de judecată să îndeplinească funcția de membru al consiliului de administrație sau supervizare a unei societăți comerciale.
- În ultimii 5 ani, nu au existat cazuri de insolvență, lichidare, faliment sau administrare specială ale unor societăți comerciale, din ale căror consilii de administrație sau supervizare să facă parte Adrian.
- Adrian nu are activitate profesională care concurează pe cea a emitentului și nu este parte a niciunui acord, înțelegeri sau legături de familie cu o terță persoană datorită căreia ar fi fost numit administrator.

În 2023, Consiliul de Administrație a fost evaluat de către Președintele acestuia, concluziile evaluării fiind că membrii și-au îndeplinit obligațiile conform prevederilor actului constitutiv și ale dispozițiilor legale aplicabile. De asemenea, pe parcursul anului trecut au avut loc 15 întâlniri ale Consiliului de Administrație.

**ACȚIUNILE SMTL LA BURSA DE VALORI BUCUREȘTI**

Acțiunile Simtel Team (SMTL) au fost admise la tranzacționare pe segmentul SMT al Bursei de Valori București la data de 01.07.2021.

Înainte de listare pe Bursă, în cadrul plasamentului privat, încheiat în data de 27 mai 2021, un total de 1.055.000 de acțiuni, respectiv 15% din capitalul social al companiei, au fost vândute investitorilor la prețul de 13 lei pe acțiune. 154 de investitori individuali și profesioniști au participat la plasament. Oferta s-a închis anticipat în prima zi, pe fondul unei suprasubscrieri de 3,15 ori, investitorii plasând ordine în valoare totală de 43,15 milioane de lei. După încheierea plasamentului privat pentru acțiunile SMTL, Pavăl Holding SRL a achiziționat un total de 352.750 acțiuni deja existente în Simtel Team de la cei trei fondatori - Iulian Nedeia, Sergiu Bazarciuc și Radu Vilău, la un preț egal cu cel din plasamentul privat.

În perioada 01.01.2023 - 31.12.2023, investitorii au tranzacționat 802.027 acțiuni SMTL, în valoare totală de 28,1 milioane lei (valoare medie zilnică de tranzacționare de 113.160 de lei). La 31.12.2023, structura acționariatului Companiei era următoarea:

<b>Acționar</b>	<b>Număr Acțiuni</b>	<b>Procent</b>
Iulian Nedeia	1.849.226	23,4439%
Sergiu Eugen Bazarciuc	1.831.375	23,2176%
Radu Laurențiu Vilău	1.829.375	23,1922%
Persoane Fizice	1.626.661	20,6223 %
Persoane Juridice	751.236	9,5239 %
<b>TOTAL</b>	<b>7.887.873</b>	<b>100%</b>

În 2023, nu au fost efectuate operațiuni de către Simtel Team S.A. de achiziționare de acțiuni proprii. Niciuna dintre societățile afiliate sau filiale Simtel Team S.A. nu deține acțiuni emise de Simtel Team S.A.. Emitentul nu a emis obligațiuni nici alte titluri de creanță datorie.

## **POLITICA DE DIVIDENDE**

Consiliul de Administrație al companiei enunță următoarele principii relevante cu referire la politica de dividend:

- Emitentul recunoaște drepturile acționarilor de a fi remunerați sub forma de dividende, ca formă de participare la profiturile nete acumulate din exploatare precum și ca expresie a remunerării capitalului investit în companie.
- Fiind o companie de creștere cu un potențial mare de dezvoltare, conducerea Emitentului urmărește să utilizeze banii din majorări de capital social și profit pentru investiții, respectiv M&A și sprijin operațional pentru creșterea organică, mai ales având în vedere potențialul mare de creștere, ce necesită o atenție mare la cash-flow, dar și costurile mari cu finanțarea.
- În funcție de nevoile de investiții dintr-un anumit an precum și rezultate financiare generate de către Emitent, Consiliul de Administrație își rezervă dreptul de a propune acționarilor distribuția de dividende în numerar.
- În cazul distribuirii dividendelor, sub formă de acțiuni cu titlu gratuit sau de numerar, incluzând și rata de distribuție, se va realiza de către Consiliul de Administrație al Emitentului prin emiterea unor comunicate financiare în acest sens către investitori.

Hotărârea privind aprobarea distribuirii de dividende aparține Adunării Generale a Acționarilor, adoptată în condițiile legii.

Orice modificare a politicii de dividende a companiei va fi comunicată investitorilor în timp util. Această politică va fi revizuită de către Consiliul de Administrație al Emitentului, ori de câte ori intervin informații suplimentare relevante privind distribuirea de dividende. Această politică este disponibilă pe pagina oficială de internet a companiei, secțiunea investitori: <https://www.simtel.ro/investitori>.

În ultimii 3 ani compania a acordat dividende asociaților săi. Detaliile despre modalitățile prin care a fost distribuit profitul sunt prezentate mai jos:

- **2021:** au fost acordate dividende în numerar în suma de 2,2 milioane de lei (din rezultatul aferent anilor 2017, 2018 și 2019). Din această sumă ce a fost distribuită către cei trei acționari din acea perioadă, suma de 1,2 milioane de lei s-a întors în Companie prin participarea acestora la majorarea capitalului social derulată în aprilie 2021.
- **2022:** nu au fost acordate dividende.
- **2023:** au fost acordate dividende în numerar în suma de 2 milioane de lei (dividend brut) aferent anului financiar 2022, reprezentând un dividend brut per acțiune de 0,26 lei

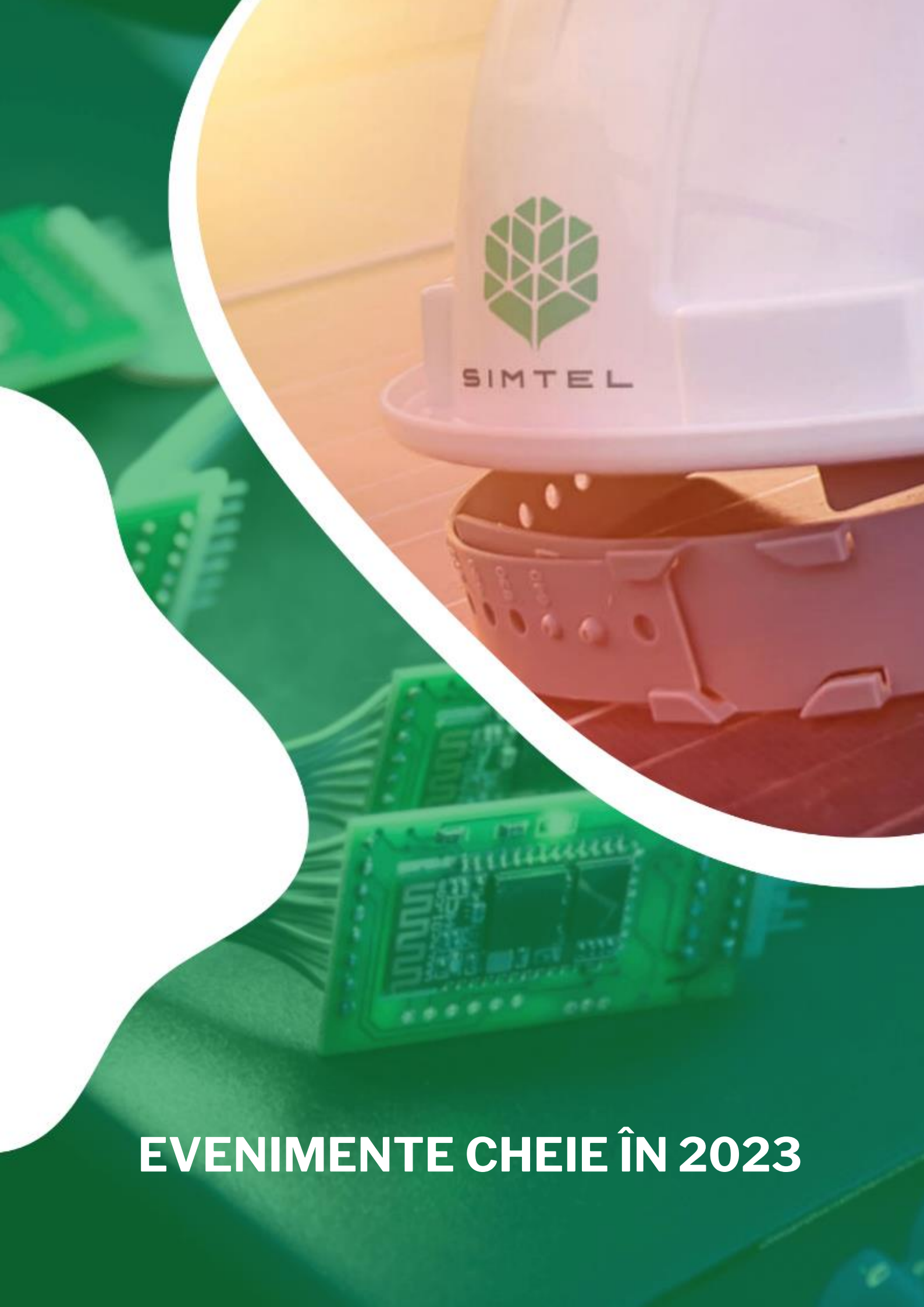
#### **Propunere de distribuire a profitului**

Conform convocatorului publicat de către Companie, aceasta propune acționarilor aprobarea modului de repartizare a profitului net aferent anului financiar 2023, în sumă de 27.653.615 lei, astfel:

- Rezerve legale – 1.050 lei,
- Profit rămas nerepartizat – 27.652.565 lei.

Modul de repartizare a profitului net aferent anului financiar 2023 va fi supus aprobării de către acționari în cadrul Adunării Generale anuale a Acționarilor din data de 25 aprilie 2024.





**EVENIMENTE CHEIE ÎN 2023**

## SCHIMBARE SEDIU COMPANIE

În data de **17 februarie 2023**, Simtel a informat piața cu privire la schimbarea sediului social al Companiei și a punctului de lucru în București Sectorul 6, Splaiul Independenței, Nr. 319L, Clădirea Bruxelles Office Building (corp A), acesta fiind și punctul de lucru al Companiei. La noul sediu, echipa Simtel beneficiază de un spațiu de lucru de aproximativ 750 mp, care permite colaborarea și expunerea organizațională a membrilor echipei, reprezentând în același timp un factor de o importanță ridicată în planurile de dezvoltare organică ale Companiei.

Mai multe informații [AICI](#).

## ADUNAREA GENERALĂ ORDINARĂ A ACȚIONARILOR DIN 27.02.2023

În data de **20 ianuarie 2023**, Administratorul Unic al Companiei a convocat Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor pentru data de **27 februarie 2023**. Punctele cheie votate în cadrul AGOA au fost:

- Prelungirea mandatului Administratorului Unic al Companiei, domnul Iulian Nedea, în continuarea mandatului inițial de 2 (doi) ani, pentru o perioadă de 4 (patru) ani începând cu data de 1 martie 2023.
- Prelungirea mandatului auditorului financiar până la data de 31 mai 2024.

Mai multe informații [AICI](#).

## REALIZAREA UNEI INVESTIȚII DE CĂTRE COMPANIE

În data de **6 martie 2023**, Compania a anunțat realizarea unei investiții pentru achiziționarea a 29% din capitalul social al Custom Soft Solutions S.R.L. (CSS), start-up care dezvoltă o platformă Virtual Power Plant (VPP) de monitorizare și control a sistemelor de consum și producție de energie. ANT Power, companie în care Simtel Team deține 51% din acțiuni, a făcut la rândul său o investiție pentru achiziția a 20% din capitalul social al CSS, restul capitalului social (51%) fiind deținut de fondatorii CSS. În cadrul platformei dezvoltate de CSS împreună cu Simtel și ANT Power, clienții au acces la date multiple în timp real privind activitatea lor energetică, precum rapoarte detaliate, date istorice, alerte și posibilitatea de a controla de la distanță sistemele de producție și consum folosind funcții de inteligență artificială.

Mai multe informații [AICI](#).

## ESTIMARE BUGET DE VENITURI ȘI CHELTUIELI 2023

În data de **24 martie 2023**, Simtel a informat piața în legătură cu disponibilitatea Bugetului de Venituri și Cheltuieli pentru anul fiscal 2023 la nivel consolidat și individual. Bugetul de Venituri și Cheltuieli prezentat mai jos a fost aprobat de către acționari în Adunarea Generală Ordinară anuală a Acționarilor, care a avut loc în data de 25 aprilie 2023.

Mai multe informații [AICI](#).

## AGEA și AGOA din data de 25.04.2023

În data de **23 martie 2023**, Administratorul Unic al Companiei a convocat Adunarea Generală Extraordinară și Ordinară a Acționarilor pentru data de **25 aprilie 2023**. Punctele cheie votate în cadrul AGEA și AGOA au fost:

- Aprobarea administrării Companiei de către un Consiliu de Administrație format din 5 membri
- Aprobarea modificării limitei emiterii de obligațiuni în perioada 2023-2025 de la valoare totală de până la 50.000.000 lei sau echivalentul acestei sume în EURO, așa cum a fost aprobată de Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Societății din data de 8 aprilie 2022, la valoarea totală de până la 125.000.000 lei sau respectiv 25.000.000 EURO, oricare dintre acestea va fi mai mare la data emiterii.
- Aprobarea contractării de către Companie, în calitate de debitor, individual sau împreună cu alte societăți deținute integral sau parțial de Societate, a unui/mai multor împrumut(uri) bancar(e) în valoarea maximă de 100.000.000 Euro sau echivalentul în lei, pentru dezvoltarea și construcția de centrale electrice fotovoltaice, proprietatea Societății sau a societăților deținute integral sau parțial de Societate, pentru achiziția de proiecte „Ready to build” și construirea lor dar și pentru proiecte de stocare a energiei.
- Aprobarea planului multianual de stimulare a angajaților cheie pentru perioada 2022-2023 aprobat de Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor Societății din data de 28 decembrie 2021, în sensul modificării valorii maxime agregate a acțiunilor care pot fi emise în fiecare an aferent planului, de la 1.000.000 lei/an la 2.000.000 lei/an.
- Aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli individual și consolidat pentru anul 2023
- Distribuirea de dividende în valoare de 2.044.023,8 lei (dividend brut) aferent anului financiar 2022
- Aprobarea desemnării celor 5 membri ai Consiliului de Administrație, la propunerea acționarilor, pentru un mandat de 4 ani începând cu data hotărârii AGOA, conform prevederilor Actului Constitutiv al Societății, dintre candidații propuși de acționari, astfel: Iulian Nedea, Sergiu Bazarciuc, Radu Vilău, Adrian Netea și Mihai Tudor.

Mai multe informații [AICI](#).

## NUMIRE PREȘEDINTE CA

În data de **27 aprilie 2023**, Compania a informat acționarii cu privire la Decizia Consiliului de Administrație nr. 1 din data de 27.04.2023, prin intermediul căreia Consiliul de Administrație al Companiei l-a numit pe domnul Iulian Nedea în funcția de Președinte al Consiliului de Administrație. Până la numirea unui Director General, conform actului constitutiv al Companiei, Președintele Consiliului de Administrație va îndeplini și funcția de Director General.

Mai multe informații [AICI](#).

## NUMIRE DIRECTOR GENERAL (CEO)

În data de **31 mai 2023**, Compania a informat piața în legătură cu decizia Consiliului de Administrație cu privire la numirea domnului Mihai Tudor în funcția de Director General (CEO) al Companiei. Mihai Tudor este un executiv cu 20 ani de experiență în management, motivarea și creșterea echipelor, planificarea resurselor, dezvoltarea planurilor de carieră, recrutarea și selecția resurselor cheie.

Mai multe informații [AICI](#).

## DECIZIE CA CU PRIVIRE LA MAJORAREA CAPITALULUI SOCIAL

În data de **6 iunie 2023**, Compania a informat piața cu privire la faptul că, în urma ședinței din data de 02.06.2023, Consiliul de Administrație a decis majorarea capitalului social al Companiei, în conformitate cu hotărârile Adunărilor Generale Extraordinare ale Acționarilor Companiei din data de 28.12.2021 și 25.04.2023. Majorarea capitalului social cu suma de 4.577,6 lei, prin emiterea a 22.888 acțiuni noi, având o valoare nominală de 0,2 lei pe acțiune și o valoare nominală totală de 4.577,6 lei s-a realizat în vederea compensării creanțelor certe, lichide și exigibile deținute împotriva Companiei de către beneficiarii planurilor de alocare de acțiuni aprobate la nivelul Companiei.

În data de **28 iunie 2023**, Compania a anunțat majorarea capitalului social cu suma de 671 lei, prin emiterea a 3.355 acțiuni noi, având o valoare nominală de 0,2 lei pe acțiune și o valoare nominală totală de 671 lei se realizează în vederea compensării creanțelor certe, lichide și exigibile deținute împotriva Companiei de către beneficiarii planurilor de alocare de acțiuni aprobate la nivelul Companiei. Decizia Consiliului de Administrație nr. 5 din data de 27.06.2023 a fost suplimentară Deciziei CA nr. 4 din data de 02.06.2023. Adoptarea unei noi decizii de majorare a capitalului social a fost cauzată ca urmare a utilizării în cadrul Deciziei CA nr. 4 din 02.06.2023 a unui mecanism de calcul al prețului mediu ponderat de tranzacționare care nu este conform prevederilor legale în vigoare.

Astfel, pentru a îndrepta această eroare, prin decizia CA nr. 5 din data de 27.06.2023 a fost utilizat prețul mediu ponderat de tranzacționare, aferent ultimelor 12 luni anterioare datei Deciziei CA nr. 4, prețul de subscriere pentru fiecare dintre acțiunile emise prin această majorare de capital social fiind 27,4338106380 lei și nu 31,45225957 lei, cum a fost calculat prin intermediul Deciziei CA nr. 4.

Mai multe informații [AICI](#).

## ÎNCHEIERE ACT ADIȚIONAL LA UN CONTRACT CADRU PENTRU PROIECTAREA ȘI CONSTRUCȚIA UNEI INSTALAȚII FOTOVOLTAICE

În data de **29 iunie 2023**, Compania a anunțat încheierea unui act adițional la contractul cadru încheiat cu CTP Invest Bucharest S.R.L. („CTP”) având ca obiect prestarea tuturor serviciilor de proiectare și executare a lucrărilor, inclusiv dar fără a se limita la activități de inginerie, proiectare, achiziție echipamente și materiale, dar și execuția lucrărilor de construcții – montaj pentru implementarea la cheie a unei instalații fotovoltaice. În baza contractului încheiat inițial, Compania a proiectat și construit o instalație fotovoltaică pe 11 clădiri situate în CTPark Bucharest West, amplasat pe Autostrada A1, la km 23, cu o putere instalată totală de 11 MWp.

În baza actului adițional la contractul menționat mai sus, Compania va proiecta și construi instalații fotovoltaice pe 11 clădiri ale CTP România din locațiile CTPark Bucharest North, CTPark Bucharest West, Chitila, Pitești, Craiova, Timișoara și Sibiu. Valoarea acestui act adițional este estimată la aproximativ 5 milioane de euro, în funcție de comenzile ce vor fi plasate de către CTP.

Mai multe informații [AICI](#).

## DISTRIBUIRE DIVIDENDE

În data de **1 august 2023**, Compania a distribuit acționarilor suma de 2.044.023,8 lei sub formă de dividende în numerar din profitul net total de 11.569.481,35 lei aferent exercițiului financiar 2022. Distribuirea dividendului menționat a fost aprobat în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor (AGOA) din data de 25 aprilie 2023. Data de înregistrare pentru operațiunea de acordare de dividende în numerar, așa cum a fost agreată în cadrul AGOA, a fost 14.07.2023, ex-data a fost 13.07.2023, iar data plății a fost 01.08.2023. Dividendul brut a fost de 0,26 lei pe acțiune.

## INCLUDERE ACȚIUNI SMTL ÎN INDICIILE MSCI

În data de **14 august 2023**, Compania a anunțat piața că acțiunile sale vor fi incluse în indicele MSCI Frontier Markets Small Cap și indicele MSCI Romania Small Cap, începând cu data de 31 august 2023. Indicele MSCI Frontier Markets Small Cap și indicele MSCI Romania Small Cap sunt indicii de referință care urmăresc performanța acțiunilor companiilor cu capitalizare mică din piețele de frontieră, inclusiv din România.

Această includere este o realizare semnificativă pentru Companie, deoarece poate duce la o vizibilitate sporită, la creșterea lichidității, la accesul la capital și la o îmbunătățire a notorietății și reputației brandului.

Mai multe informații [AICI](#).

## ELIBERARE CIIF DIN PARTEA ASF

În data de **22 august 2023**, Compania a informat piața despre primirea din partea Autorității de Supraveghere Financiară, a Certificatului de Înregistrare a Instrumentelor Financiare (CIIF) nr. AC-5320-4/21.08.2023. CIIF certifică înregistrarea operațiunii de majorare a capitalului social cu 26.243 de acțiuni noi care au fost emise conform Deciziilor Consiliului de Administrație nr. 4/02.06.2023 și nr. 5/27.06.2023. Compania este în proces de finalizare a demersului, în prezent noile acțiuni fiind în curs de înregistrare la Depozitarul Central.

În urma majorării, capitalul social al Simtel Team S.A. este de 1.577.574,6 lei, divizat în 7.887.873 acțiuni nominative, cu o valoare nominală de 0,2 lei pe acțiune.

Mai multe informații [AICI](#).

## FINALIZARE PRIMĂ FAZĂ PARC FOTOVOLTAIC PLEȘOIU

În data de **29 august 2023**, Compania a informat piața cu privire la finalizarea primei faze a parcului fotovoltaic de la Pleșoiu, județul Olt, parte din noua linie de business dezvoltată de către Companie, respectiv producția de energie electrică regenerabilă. Pe termen mediu și lung, scopul proiectului de la Pleșoiu este producerea și vânzarea energiei electrice provenite de la panourile fotovoltaice. Aceasta urmează să fie comercializată prin intermediul unor contracte directe cu beneficiarii Companiei sau prin OPCOM (Operatorul Pieței de Energie Electrică și Gaze Naturale din România).

Proiectul de la Pleșoiu este împărțit în două faze, dintre care prima a fost finalizată, aceasta având o putere instalată de 0,988 MWp, obținută de la 2.244 de panouri fotovoltaice. A doua fază va avea o putere instalată de 0,712 MWp, generată de 1.320 de panouri fotovoltaice. Pentru aceasta din urmă sunt demarate procedurile de obținere a autorizațiilor necesare, având termen de finalizare estimat prima jumătate a anului 2024. La finalizarea întregului proiect, Compania va opera un parc fotovoltaic cu o putere instalată totală de 1,7 MWp.

Mai multe informații [AICI](#).

### **FINALIZARE INVESTIȚIE SPAȚIU LOGISTIC BĂICOI**

În data de **16 noiembrie 2023**, Compania a informat piața cu privire la finalizarea investiției într-un nou spațiu logistic, în Băicoi, județul Prahova, în urma unei investiții în valoare de aproximativ 6 milioane de lei, realizată din resurse financiare proprii și finanțare bancară. Noul spațiu logistic va deveni un hub de aprovizionare pentru toate activitățile derulate de Companie. Prin intermediul noii facilități de depozitare, Compania va diminua timpii de transport și distanțele de livrare cu cel puțin 15%, comparativ cu situația din prezent și, de asemenea, va optimiza durata de stocare a echipamentelor.

Mai multe informații [AICI](#).

### **SEMNARE CONTRACT SEMNIFICATIV**

În data de **22 decembrie 2023**, Compania a informat piața în legătură cu semnarea unui contract semnificativ cu o entitate care activează în industria de prelucrare pentru furnizarea unei soluții integrate, complete și funcționale constând în proiectare, furnizare de echipamente, lucrări de construcție, punerea în funcțiune și autorizarea unei centrale electrice fotovoltaice. Valoarea contractului se ridică la 4.192.472,74 euro (fără TVA), iar durata acestuia este de 9 luni, dar nu mai târziu de 5 septembrie 2024.

Mai multe informații [AICI](#).



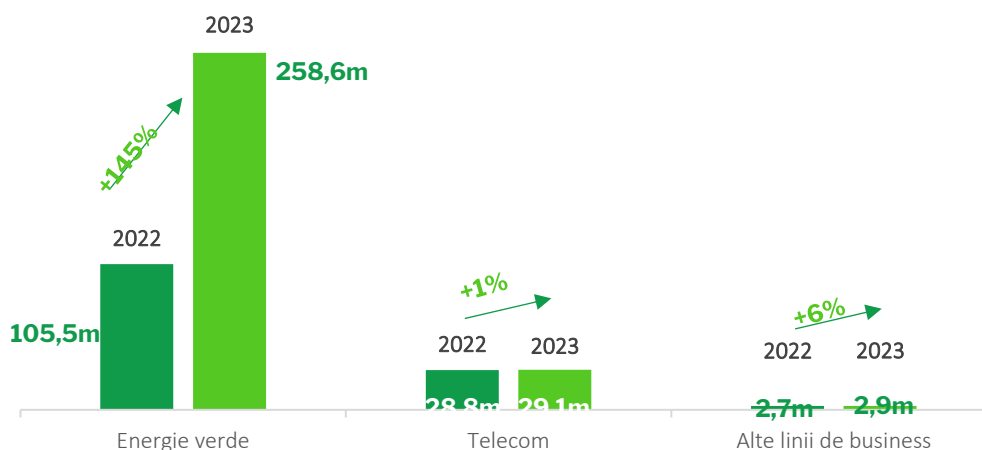
SIMTEL

# ANALIZĂ REZULTATE FINANCIARE

## ANALIZĂ P&L INDIVIDUAL

În anul 2023, Simtel Team a înregistrat venituri operaționale de 291,1 milioane de lei la nivel individual, o creștere cu 112% față de anul 2022, când compania a generat venituri operaționale de 137,1 milioane de lei. Rezultatul net a înregistrat o apreciere de 139% în 2023, ajungând la 27,7 milioane de lei comparativ cu 11,6 milioane de lei în 2022.

Linii de business (în RONm)



Performanța realizată în 2023 a fost determinată în continuare de contribuția semnificativă a liniei de business de energie regenerabilă, care a generat 89% din cifra de afaceri totală. Această divizie, care se concentrează în principal pe soluții de eficientizare a consumului de energie prin construirea, întreținerea și operarea centralelor electrice fotovoltaice pentru retaileri, pe acoperișurile acestora sau în cadrul parcurilor fotovoltaice mari, construite pe teren, a contribuit cu aproximativ 258,6 milioane de lei la cifra de afaceri aferentă anului 2023, comparativ cu 105,5 milioane de lei generate în 2022.

Telecomunicațiile au contribuit cu 10% la cifra de afaceri totală, și au generat venituri de aproximativ 29,1 milioane de lei în 2023, față de 28,8 milioane de lei în 2022. Ponderea celorlalte linii de business a reprezentat 1% din cifra de afaceri totală, înregistrând o creștere cu 6%, până la 2,9 milioane de lei, datorită veniturilor din vânzarea de echipamente către terți (persoane fizice și persoane juridice).

Cheltuielile din exploatare au ajuns la 257,1 milioane de lei în 2023 (+110%), comparativ cu cheltuielile de 122,5 milioane de lei în 2022. Cea mai mare contribuție au avut-o cheltuielile cu materialele care s-au ridicat la 182 milioane de lei, o creștere cu 128%. În principal, această categorie este compusă din cheltuieli cu materii prime și auxiliare, care s-au ridicat la 181 milioane de lei, o creștere cu 129%. Creșterea la nivelul acestor cheltuieli este legată de modul în care compania abordează realizarea proiectelor. Proiectele se facturează și consumurile de materiale se înregistrează pe măsură ce sunt instalate la locația respectivă. Conform acestei abordări, compania nu mai așteaptă finalizarea proiectului pentru a factura și înregistra consumurile de materiale, iar o tranșă de facturare este corelată cu consumurile de materiale. De asemenea, Compania investește în mod continuu în stocuri, pentru a putea răspunde cereri ridicate din partea clienților.

În ceea ce privește cheltuielile cu utilitățile, acestea au crescut cu 30% comparativ cu 2022, ajungând la 150 mii de lei, în timp ce alte cheltuieli cu materialele au crescut cu 54%, până la 832 mii de lei. Această categorie de cheltuieli include, în principal, cheltuieli cu



piese de schimb, cu materialele de natura obiectelor de inventar (inclusiv echipamente de protecție) sau materialele nestocate rezultate din activitatea de service și de mentenanță.

Categoria de alte cheltuieli de exploatare a ajuns la 56,6 milioane de lei, înregistrând o creștere cu 76% comparativ cu 2022 pe fondul dimensiunii mai mari a afacerii, acestea reprezentând costuri operaționale mai ridicate legate de necesitatea unui spațiu de lucru mai mare, nevoie crescută pentru colaboratori (care acoperă atât aspectele operaționale, cât și cele administrative ale afacerii, precum serviciile juridice și contabile), transport, deplasări, asigurări. Din această categorie, 0,8% reprezintă cheltuielile cu timbru verde.

Cheltuielile cu personalul au crescut cu 76%, până la 16,6 milioane de lei deoarece numărul mediu de angajați a crescut de la 74 în 2022 la 98 în 2023. De asemenea, în special în contextul economic, au existat și creșteri salariale pentru angajații existenți, aceasta fiind strategia implementată de companie pentru a rămâne competitivă în piață.

Pe lângă majorările efectuate la nivel de salarii în linie cu dezvoltarea afacerii, variația în sus a cheltuielilor cu personalul a fost influențată și de modificările legislative din luna august 2022 privind facilitățile salariale pentru sectorul de construcții, prin diminuarea plafonului de la 30.000 de lei la 10.000 de lei. Astfel, pentru a compensa pierderea salarială la nivel net per angajat pe fondul acestei modificări legislative, compania a majorat salariul brut al acestora. De asemenea, un impact asupra acestor cheltuieli l-au avut și modificările legislative aplicabile sectorului de construcții din noiembrie 2023.

De asemenea, costurile legate de implementarea programului de Stock Option Plan (SOP), de care au beneficiat 7 angajați din cadrul companiei, sunt incluse în această categorie. Valoarea contabilă a programului SOP este de 720 mii de lei, însă este important de menționat că societatea a implementat acest program printr-o majorare a capitalului social la valoarea nominală, nu printr-o răscumpărare și, prin urmare, nu există un impact asupra fluxului de numerar al companiei.

Cheltuielile cu amortizarea și ajustările de valoare au crescut cu 58%, ajungând la 1,9 milioane de lei, ca urmare a creșterii investițiilor în mijloace fixe și programe de software necesare dezvoltării activității, precum și a extinderii parcului auto corelat cu creșterea numărului de personal operațional.

Compania a încheiat anul 2023 cu un rezultat operațional de 33,9 milioane de lei la nivel individual, o creștere cu 133% față de 2022. Veniturile financiare au crescut cu 127% până la 2,2 milioane de lei ca urmare a recunoașterii în venituri a dividendelor distribuite în 2022, în valoare de 1,2 milioane de lei, în timp ce cheltuielile financiare au crescut cu 87%, ajungând la 4,2 milioane de lei.

Creșterea cheltuielilor financiare este determinată în principal de o dublare a situației datoriiilor bancare pe termen scurt comparativ cu sfârșitul anului 2022, reflectând liniile de capital de lucru trase de companie pentru finanțarea afacerii aflate într-o continuă creștere. Astfel, rezultatul financiar a fost negativ, o pierdere financiară de 2 milioane de lei în 2023, față de o pierdere financiară de 1,3 milioane de lei înregistrată în 2022.

Prin urmare, Simtel Team a încheiat anul 2023 cu un rezultat brut de 31,9 milioane de lei, o creștere cu 141%. Impozitul pe profit s-a ridicat la 4,3 milioane de lei pentru 2023. Astfel, compania a închis 2023 cu un profit net individual de 27,7 milioane de lei, o apreciere de 139%, comparativ cu un profit net de 11,6 milioane de lei în 2022.

<b>INDICATORI CONT DE PROFIT ȘI PIERDERE LA NIVEL INDIVIDUAL (LEI)</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2023</b>	<b>Δ %</b>
Venituri din exploatare	137.057.906	291.061.601	112%
Cheltuieli din exploatare	122.512.490	257.128.406	110%
Rezultat operațional	14.545.416	33.933.195	133%
Rezultat financiar	(1.279.167)	(2.010.356)	57%
Rezultat brut	13.266.249	31.922.839	141%
<b>Rezultat net</b>	<b>11.569.481</b>	<b>27.653.615</b>	<b>139%</b>

### CLIEȚI SEMNIFICATIVI

Simtel are un portofoliu diversificat de clienți deoarece operează 3 linii de afaceri diferite, dar conexe. În ultimii 3 ani, compania a avut în medie aproximativ 289 de clienți; în 2023, Compania a avut 352 clienți, în 2022 – 310 clienți, iar în 2021 – 206 clienți. În ultimii ani, primii 10 clienți au variat, cu toate acestea, din punct de vedere istoric, Simtel a avut o anumită concentrare a veniturilor provenind de la clienți cheie. Această concentrare a devenit vizibilă în special din 2019, când ponderea veniturilor provenite din energia verde a crescut datorită parteneriatului cu marii retaileri din România - Dedeman și REWE (Penny Market). În 2023, primii 5 clienți au generat aproximativ 43% din veniturile companiei.

<b>Client</b>	<b>% din CA</b>	<b>Linia de business</b>
Client 1	15%	Energie
Client 2	11%	Energie
Client 3	7%	Energie
Client 4	6%	Energie
Client 5	4%	Energie

### PRINCIPALII INDICATORI OPERAȚIONALI

#### Inginerie în telecomunicații

Mai jos sunt prezentate proiectele livrate de Simtel în anul 2023, împărțite per tip de proiect:

<b>Tip de proiect</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>
Autorizare	86	38	51	65
Instalare site-uri noi	76	32	67	42
Reconfigurare site-uri	89	73	45	94
Proiectare	108	120	94	45
Link-uri de date - microunde	78	85	10	31
Fibră optică (km)	18	428	530	925
Alte tipuri de lucrări (rotere, switch-uri, lucrări civile, electrice)	289	312	121	115

## Inginerie în energie regenerabilă – centrale electrice fotovoltaice

Indicatorii cheie pe care Compania îi urmărește pentru această linie de business sunt numărul de centrale fotovoltaice noi puse în funcțiune, mentenanța (în MWp) precum și mentenanța pentru proiectele fotovoltaice din străinătate.

Tip de proiect	2020	2021	2022	2023
Centrale fotovoltaice noi (nr. unități/an)	56	50 (dar cu putere instalată în creștere față de 2020)	150	254
Mentenanța totală (MWp) - proiecte în care doar Simtel face mentenanță	100	150	200	284
Mentenanța la proiecte fotovoltaice din alte țări (nr. proiecte/an)	12 (proiecte cu puteri instalate între 1-20 MW)	155 (proiecte cu puteri instalate între 50kWp și 20 MW)	35	55

## ANALIZĂ BILANȚ INDIVIDUAL

Activele imobilizate au crescut cu 67% în 2023, ajungând la 30,1 milioane de lei față de 31 decembrie 2022. Această poziție este formată în principal din imobilizări corporale, care au crescut cu 52%, până la 18,8 milioane de lei. Creșterea a fost determinată în principal, de investițiile efectuate de companie pentru construirea depozitului de la Băicoi, un depozit modern pentru gestionarea stocurilor de materiale și amenajării punctelor de lucru din Bacău, Cluj și Timișoara.

Principalele imobilizări corporale ale companiei, pe lângă cele menționate anterior, sunt: terenurile de la Giurgiu, lanca și Anina (achiziții făcute pentru dezvoltarea de proiecte fotovoltaice), spațiul comercial achiziționat în 2018 și utilizat pentru închiriere, mijloace de transport și mobilier și echipamente de birou, în linie cu creșterea echipei operaționale. Imobilizările financiare au crescut cu 94%, la 10,9 milioane de lei. Creșterea este determinată de noile companii GES Furnizare SRL și Custom Soft Solutions (CSS), garanțiile de bună execuție sau de bună plată, pe care compania le constituie pentru anumite contracte de valoare mare pe perioada de garanție sau pe perioada implementării acestora, precum și garanția pentru obținere ATR pentru proiectul Giurgiu, constituite cu numerar colateral blocat în depozite bancare. Imobilizările necorporale din bilanț, în valoare de 413 mii de lei în 2023 reprezintă licențe pentru diverse programe IT și calcul de devize.

Activele circulante au crescut cu 37% comparativ cu 31 decembrie 2022, până la 156,5 milioane de lei, pe fondul unei creșteri creanțelor cu 73%, până la 67,4 milioane de lei. Creșterea la nivel de creanțe este în linie cu creșterea cifrei de afaceri și cu închiderea proiectelor la sfârșitul anului 2023. Creanțele comerciale au crescut cu 53%, până la 56,1 milioane de lei, pe fondul creșterii dimensiunii afacerii. Creanțele cu societățile afiliate au

crescut cu 603%, ca urmare a sprijinului financiar acordat de Simtel Team S.A. companiilor proprii din grup pentru dezvoltarea activității acestora.

În ceea ce privește stocurile, acestea au crescut cu 19% față de 31 decembrie 2022, până la 76,7 milioane de lei. Creșterea stocurilor a fost în linie cu cererea ridicată pentru soluțiile oferite de Simtel pe parcursul anului 2023, aspect ce a condus la creșterea cantităților de panouri fotovoltaice depozitate și a altor echipamente și materiale deținute de companie în scopul implementării contractelor cu clienții. Procesul de aprovizionare de stocuri ține cont de fazele procesului de implementare și de termenele de livrare ale furnizorilor astfel încât societatea să eficientizeze fluxurile de numerar. Stocurile aprovizionate în avans acoperă necesarul imediat și nu totalitatea lucrărilor de finalizat, acestea cuprind atât materiale aflate în depozitul central, cât și cele de pe șantiere. Toate stocurile companiei fac parte din contractele aflate în implementare.

Casa și conturi la bănci a crescut la 12,3 milioane de lei la 31 decembrie 2023, față de 11,2 milioane de lei, cât era la 31 decembrie 2022. Această poziție din bilanț este influențată de momentele diferite în care compania se aprovizionează sau încasează tranșele facturate din proiectele în curs de implementare, precum și de termenele diferite de încasare/plată. Achiziționarea de stocuri în avans determină variații în disponibilul aflat la dispoziția societății. Compania continuă să finanțeze achiziționarea de stocuri prin utilizarea unui mix de finanțări bancare, precum și flux curent de numerar. La finalul anului 2023, această poziție era una pozitivă datorită închiderii unor proiecte care aveau termen de finalizare la în T4 2023 și încasării acestora în ultima săptămână din an, cât și abordării prudentiale a companiei de a păstra anumite resurse cu destinația de investiții.

<b>INDICATORI DE BILANȚ LA NIVEL INDIVIDUAL (LEI)</b>	<b>31.12.2022</b>	<b>31.12.2023</b>	<b>Δ %</b>
Active imobilizate	18.007.010	30.132.817	67%
Active circulante	114.411.251	156.459.501	37%
Cheltuieli înregistrate în avans	140.528	379.462	170%
<b>Total active</b>	<b>132.558.789</b>	<b>186.971.780</b>	<b>42%</b>
Datorii curente	71.907.113	99.025.966	38%
Datorii pe termen lung	7.147.308	8.210.275	15%
Venituri în avans	492.106	393.685	-20%
Capitaluri proprii	53.012.262	79.341.854	50%
<b>Total capitaluri proprii și datorii</b>	<b>132.558.789</b>	<b>186.971.780</b>	<b>41%</b>

Datoriile curente au crescut cu 38%, până la 99 milioane de lei. Această categorie este compusă din datorii către furnizori terți, care au crescut cu 8%, până la 44,3 milioane de lei, pe fondul creșterii stocurilor aprovizionate. Plățile către furnizori nu sunt corelate cu finalizarea proiectelor. Compania are termene de plată negociate cu fiecare dintre furnizorii săi. A doua cea mai mare categorie o reprezintă datoriile bancare pe termen scurt, care s-au dublat, până la 44,9 milioane de lei. Acestea reprezintă două finanțări contracte de companie pe parcursul anului 2022, în valoare de 10 milioane de lei, respectiv 20 milioane de lei, destinate aprovizionării de stocuri precum și finanțare de 25 milioane de lei, contractată în prima parte din 2023.

Comparativ cu sfârșitul anului 2022, finanțările bancare pe termen scurt pentru stocuri erau utilizate în procent de 78% la sfârșitul anului 2023 comparativ cu 62% la finalul anului

2022 ca urmare a cheltuielilor efectuate de companie pentru dezvoltarea proiectelor fotovoltaice până la obținerea de finanțări bancare, în special cheltuieli efectuate pentru achiziționarea de materiale. De asemenea, până la obținerea de finanțări dedicate pentru proiectele dezvoltate de companie, societatea utilizează resursele interne pentru începerea implementării acestora. Prima fază din proiectul Pleșoiu a fost finanțată din surse proprii, compania obținând ulterior o refinanțare bancară pentru acesta. De asemenea, investiția efectuată tot din surse proprii în depozitul Băicoi a fost refinanțată de bancă.

Categoria de leasing financiar pe termen scurt a crescut cu 11%, până la 881 mii de lei. Alte datorii pe termen scurt au crescut cu 16%, până la 6,7 milioane de lei, reprezentând salariile și taxele datorate.

Datoriile pe termen lung au crescut cu 15% față de 31 decembrie 2022, ajungând la 8,2 milioane de lei, din care 6,5 milioane de lei reprezintă datorii bancare (+26% față de sfârșitul anului 2022) și 1,8 milioane de lei, leasing financiar (-13% comparativ cu sfârșitul anului 2022). Datoriile bancare pe termen lung au la bază și o finanțare cu garanție InnovFin existentă la T1 2022, în valoare de 4,5 milioane de lei și care a fost transformată în credit pe 5 ani la momentul expirării garanției, fiind reclasificată din finanțare revolving în datorie pe termen lung.

Capitalurile proprii au crescut cu 50%, ajungând la 79,3 milioane de lei. Creșterea este determinată în principal de profitul reportat, dar include și creșterea capitalului social și a primelor de emisiune rezultată din majorarea de capital social efectuată pentru implementarea programului SOP.

## ACTIVE CORPORALE ALE EMITENTULUI

La sfârșitul anului 2023, principalele imobilizări corporale ale companiei erau: terenurile de la Giurgiu, lanca și Anina, un spațiu logistic în Băicoi, spațiul comercial achiziționat în 2018 și utilizat pentru închiriere, mijloace de transport, mobilier și echipamente de birou. Datorită modelului de afaceri al companiei, Simtel nu deține capacitate de producție.

În scopul desfășurării activităților zilnice, Simtel deține de asemenea active precum mașini, laptopuri, computere, telefoane mobile, imprimante multifuncționale, precum și articole de mobilier. Toate acestea se află la sediul companiei din Splaiul Independenței 319L, Clădirea Bruxelles Office Building (corp A), Sector 6, București. Gradul de uzură al proprietăților deținute de companie nu ridică probleme semnificative asupra desfășurării activității. Echipamentele IT deținute de companie au un grad de uzură fizică specific activității de birou – mic.

Nu există probleme referitoare la dreptul de proprietate asupra activelor corporale deținute de societate la sediul din București, întrucât bunurile sunt deținute integral de companie, nu sunt închiriate. Pentru anumite mașini, compania are încheiate contracte de leasing cu bănci locale, pe o perioadă în medie de 4 ani.

## ELEMENTE DE PERSPECTIVĂ PRIVIND ACTIVITATEA EMITENTULUI

Principala direcție de dezvoltare a afacerii este reprezentată de intensificarea activității liniei de business pentru energie verde și transformarea companiei dintr-un contractor EPC în ‘one-stop-shop’ prin oferirea întregii game de servicii necesare unui client ce activează în zona de energie regenerabilă. Aceasta include implementarea următoarelor acțiuni:

- **Scalarea subdiviziei de proiectare, instalare, implementare, construcție și mentenanță pentru proiecte fotovoltaice** prin continuarea și dezvoltarea activității actuale și adăugarea de servicii noi cum ar fi partea de obținere de autorizații și avize, proiectarea și implementarea soluțiilor de stocare a energiei electrice, facilitarea finanțării proiectelor clienților prin parteneriate cu jucători ce activează în această zonă (bănci, IFN-uri etc.), precum și prin posibilitatea oferirii unor soluții de tip EAAS (Energy As A Service – energia electrică oferită ca un serviciu) sau PPA (Power Purchase Agreement – acord bilateral de vânzare a energiei electrice pe termen lung) fizic local – care presupune oferirea unui pachet de servicii complet pentru clienți, inclusiv aranjarea finanțării proiectului;
- **Dezvoltarea subdiviziei de distribuție B2B** de componente și materiale necesare în construcția de proiecte de energie fotovoltaică. Astfel, se vor diversifica sursele de venituri pe segmentul de Energie, iar prin relațiile care vor fi construite cu clienții subdiviziei de distribuție se preconizează o mai bună reprezentare în teritoriu a serviciilor de EPC oferite de Companie, existând potențial de “cross-selling” și implicit creșterea vânzărilor subdiviziei de implementare proiecte.
- **Dezvoltarea și construirea de proiecte fotovoltaice pe sol împreună cu producția de energie electrică.** Prin această linie de dezvoltare, compania va produce beneficii prin dezvoltarea completă (achiziționare teren, dezvoltare proiect, construire, punere în funcțiune, etc.), la cheie a proiectelor fotovoltaice și prin monetizarea producției de energie electrică sau a vânzării ulterioare a acestora.
- **Continuarea dezvoltării subdiviziei de stații de încărcare mașini electrice** odată cu dezvoltarea acestei piețe. În această direcție sunt avute în vedere atât creșterea echipei și acumularea de cunoștințe, cât și dezvoltarea unei platforme de monitorizare și operare a stațiilor de încărcare pentru mașinile electrice care va completa paleta de servicii pentru această subdivizie.
- **Completarea paletii de servicii oferite cu servicii de operare parcuri fotovoltaice,** predicție producție/consum energie, vânzare energie pentru clienții deținători de parcuri fotovoltaice, soluții de măsură și control de la distanță, soluții de tip VPP (Virtual Power Plant – centrale electrice virtuale) etc.
- **Oferirea serviciilor de furnizare energie electrică,** acestea venind în completarea ecosistemului dezvoltat de către Companie și permițând clienților existenți și viitori să beneficieze de cele mai bune și competitive oferte din piață.

Aceste direcții de dezvoltare pot fi realizate atât organic, cât și prin achiziții, conducerea Companiei având ca strategie analizarea ambelor variante și luarea deciziilor punctual în funcție de oportunitățile disponibile în piață.

În ceea ce privește tendințele pieței de energie regenerabilă, sursele regenerabile de

energie, inclusiv cele din sisteme fotovoltaice, constituie alternative la combustibilii fosili care contribuie la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră, la diversificarea ofertei de energie și la reducerea dependenței de piețele volatile și incerte ale combustibililor fosili, în special de petrol și gaze.

Legislația UE privind promovarea surselor regenerabile a evoluat semnificativ în ultimii 15 ani. În 2009, liderii UE au stabilit obiectivul ca, până în 2020, 20% din consumul de energie al UE să provină din surse regenerabile de energie. În 2018, s-a stabilit obiectivul ca, până în 2030, 32% din consumul de energie al UE să provină din surse regenerabile de energie. În iulie 2021, având în vedere noile ambiții ale UE în materie de climă, co-legiuitorii au primit propunerea de a revizui obiectivul la 40 % până în 2030. În prezent au loc dezbateri privind cadrul de politici viitor pentru perioada de după 2030.

Prin urmare, tendința la nivel european este de implementare a unor soluții de producere și stocare a energiei regenerabile, această politică influențând semnificativ linia de business a Companiei care se ocupă cu dezvoltarea și construirea de sisteme fotovoltaice.

Având în vedere cele de mai sus, la data de 14 iulie 2021, Comisia a publicat un nou pachet legislativ privind energia, intitulat „Pregătiți pentru 55: îndeplinirea obiectivului climatic al UE pentru 2030 pe calea spre atingerea obiectivului de neutralitate climatică”, ca parte din Pactul Verde european.

De asemenea, Directiva privind energia din surse regenerabile, propune ridicarea obiectivului obligatoriu privind ponderea energiei din surse regenerabile în mix-ul energetic al UE la 40% până în 2030 (existând propunerea creșterii acestei proporții la 45%) și noi obiective la nivel național, precum:

- un nou criteriu de referință care să fixeze utilizarea în proporție de 49 % a energiei din surse regenerabile până în 2030 pentru clădiri;
- un nou criteriu de referință care să fixeze creșterea anuală a utilizării energiei din surse regenerabile pentru industrie la 1,1 puncte procentuale;
- o creștere anuală obligatorie de 1,1 puncte procentuale în utilizarea surselor regenerabile de energie pentru încălzire și răcire de către statele membre;
- o creștere anuală orientativă de 2,1 puncte procentuale a utilizării energiei din surse regenerabile și a căldurii și frigului reziduale pentru încălzirea și răcirea centralizată.

De asemenea, Guvernul României, prin Planul Național de Redresare și Reziliență și-a asumat 6 reforme și 6 tipuri principale de investiții, bugetul total fiind de 1,620 miliarde euro. Dintre aceste reforme menționăm: reforma pieței de energie electrică, prin înlocuirea cărbunelui din mixul energetic și susținerea unui cadru legislativ și de reglementare stimulat pentru investițiile private în producția de electricitate din surse regenerabile și reducerea intensității energetice a economiei prin dezvoltarea unui mecanism sustenabil de stimulare a eficienței energetice în industrie și de creștere a rezilienței

În plus, prin intermediul Legii nr. 101/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 372/2005 privind performanța energetică a clădirilor se instituie obligativitatea creării unei infrastructuri / asigurării posibilității instalării unei infrastructuri care să permită construirea unor puncte de reîncărcare pentru vehicule electrice.

De asemenea, diviziile de telecomunicații și automatizări industriale vor fi în continuare dezvoltate astfel încât să fie în poziții favorabile pentru a profita de oportunitățile piețelor în care activează. De exemplu, pentru industria de telecomunicații, este de așteptat ca

odată cu alocarea de frecvențe 5G către operatorii de telefonie mobilă, să apară o serie de proiecte pentru dezvoltarea tehnologiei 5G în perioada 2022-2025.

### Dezvoltarea de Parcuri Fotovoltaice Simtel

În ceea ce privește dezvoltarea de parcuri fotovoltaice proprii, în august 2023, Compania a anunțat finalizarea primei faze a parcului fotovoltaic de la Pleșoiu, județul Olt și implicit lansarea oficială a unei noi linii de business a Simtel Team, respectiv producția de energie electrică regenerabilă.

Astfel, pentru a oferi o imagine mai de ansamblu tuturor părților interesate de potențialul de dezvoltare al acestui nou segment de business, mai jos sunt prezentate informații cu privire la stadiul proiectelor de parcuri fotovoltaice ale Companiei și potențialul acestora. Obiectivul Companiei la nivelul acestei noi linii de business este de a produce și vinde energia electrică produsă prin intermediul unor contracte directe cu beneficiarii săi, de exemplu prin contracte de tip PPA (contracte bilaterale negociate) sau prin OPCOM (Operatorul Pieței de Energie Electrică și Gaze Naturale din România).

Operarea propriilor parcuri solare de către Simtel are o importanță însemnată în ceea ce privește profilul de risc al companiei, stabilitatea financiară pe termen lung și totodată impactul semnificativ pe care îl va avea profitul operațional generat de parcurile fotovoltaice în situațiile consolidate ale Companiei.

Compania continuă să identifice noi oportunități și proiecte care se vor adăuga la portofoliul existent, așa cum a fost în cazul preluării integrale a Oasis Green Energy 3 la începutul lunii martie 2024, o companie de proiect care dezvoltă un parc fotovoltaic în Salonta, județul Bihor.

### Stadiu proiecte parcuri fotovoltaice Simtel

Proiect	MWp	Județ	Producție anuală estimată (GWh)	Teren	Documentație tehnică	ATR (Aviz Tehnic de Racordare)	Estimare obtinere Autorizație de Construire	Data începere construcție	Stadiu construcție	Data estimată finalizare construcție
Pleșoiu faza 1	1	Olt	2.3	Proprietate	Realizat	Obținut	Obținut	Finalizat	100%	T2 2023
Pleșoiu faza 2	0,7					În curs	Obținut	T1 2024	0%	T2 2024
Anina	7	Caraș-Severin	9.0	Proprietate	Realizat	Obținut	T2 2024	T2 2024	0%	T4 2024 - T1 2025
Ianca	7	Brăila	10.0	Proprietate	Realizat	Obținut	T2 2024	T2 2024	0%	T4 2024 - T1 2025
Giurgiu	52	Giurgiu	69.0	Proprietate	Realizat	Obținut	Obținut	T1 2024	0%	T4 2024 - T1 2025
Mangalia	2.5	Constanta	3.5	Proprietate	Realizat	În curs	T2 2024	T2 2024	0	T4 2024 - T1 2025
Salonta	5.35	Bihor	6.5	Proprietate	Realizat	Obținut	Obținut	T1 2024	0	T3 2024
<b>Total</b>	<b>74.85</b>		<b>100.3</b>							





**RISCURI**

Cele mai semnificative riscuri legate de activitatea Simtel Team sunt prezentate mai jos. Cu toate acestea, riscurile prezentate în această secțiune nu includ toate acele riscuri asociate activității companiei. Per total, pot exista alți factori de risc și incertitudini pe care compania nu le cunoaște în momentul redactării acestui document și care pot modifica rezultatele efective ale emitentului, condițiile financiare, performanța și performanța în viitor și pot duce la o scădere a prețului acțiunii companiei. De asemenea, investitorii ar trebui să efectueze verificările prelabile necesare pentru a-și elabora propria evaluare a oportunității de investiție.

**Riscul asociat dependenței de clienții mari** - În ultimii ani, primii 10 clienți ai Emitentului au adus între 80-90% din venituri către companie, indicând o mare dependență față clienții mari. În ceea ce privește anul 2023, tendința arată o diminuare a acestui risc, primii 10 de clienți ai Emitentului au generat aproximativ 57% din veniturile acestuia. O eventuală schimbare de preferințe, dezvoltarea unei linii proprii concurente cu cea a Emitentului, a condițiilor contractuale sau a cerințelor acestor clienți ar putea afecta activitatea operațională, precum și rezultatele și poziția financiară a Emitentului. Activitatea diversificată a acestuia (telecom, energia regenerabilă, automatizări industriale), reputația în piață și cunoștințele unice contribuie la diminuarea acestui risc.

**Risc asociat lanțului de aprovizionare** - Activitatea companiei, în special în energia regenerabilă, depinde în mare măsură de parteneriatul cu furnizorii de produse, piese sau materii prime. Compania are o relație bună cu acești furnizori, totuși nu poate fi exclus faptul că pot apărea perturbări în lanțul de aprovizionare, cauzate de cererea imprevizibilă sau neclară a clienților, întreruperi ale fluxului de produse, inclusiv materii prime, piese și produse finite, sociale, factori guvernamentali și economici, sau, după cum s-a întâmplat recent, pandemii globale care pot perturba temporar furnizarea de echipamente necesare pentru ca Emitentul să livreze proiecte clienților.

**Riscul asociat cu persoanele cheie** - Activând într-o industrie specializată aflată în plină expansiune și care necesită, printre altele, cunoștințe tehnice avansate, Emitentul depinde de recrutarea și păstrarea personalului din conducere și a inginerilor. Prin urmare, există posibilitatea ca, în viitor, compania să nu își poată păstra personalul cheie implicat în activitățile companiei ori să nu poată atrage alți membrii calificați în echipa de conducere sau persoane cheie, ceea ce ar afecta poziția de piață, precum și dezvoltarea sa viitoare. Astfel, atât pierderea membrilor din conducere, cât și a angajaților cheie ar putea avea un efect negativ semnificativ asupra activității, poziției financiare și rezultatelor operaționale ale companiei. Ca o modalitate de reducere a acestui risc, compania a început implementarea de programe de SOP (Stock Option Plans).

**Riscul privind concurența** - Schimbarea strategiei de către competitorii existenți sau intrarea unora noi pe piață, în special din afara României, cu bugete semnificative de finanțare creșterea agresivă, cu precădere în domeniul energiei regenerabile, va intensifica concurența și va pune presiune asupra activității desfășurate de societate, având riscul de a înregistra o scădere a cifrei de afaceri sau a profitului.

**Riscul pierderii reputației** - Este un risc inerent activității Emitentului, reputația fiind deosebit de importantă în mediul de afaceri. Riscul privind reputația este inerent activității economice a Emitentului. Abilitatea de a păstra și de a atrage noi clienți depinde și de recunoașterea brandului Simtel și de reputația acestuia pentru calitatea serviciilor oferite pe piață. O opinie publică negativă despre Emitent ar putea rezulta din practici reale sau percepute în piața de energie regenerabilă în general, cum ar fi neglijență în timpul furnizării de servicii sau chiar din modul în care Emitentul își desfășoară sau este percepută ca își desfășoară activitatea.

**Riscul asociat planului de dezvoltare a afacerii** - Emitentul vizează o creștere sustenabilă, ca direcție strategică de dezvoltare a activității conducerea propunându-și creșterea cifrei de afaceri prin dezvoltarea tuturor liniilor de afaceri. Cu toate acestea, nu este exclusă posibilitatea ca linia de dezvoltare aleasă de către Emitent în vederea extinderii activității

să nu fie la nivelul așteptărilor și estimărilor, situație care ar putea genera efecte negative asupra situației financiare a Emitentului.

**Riscul asociat cu realizarea prognozelor** - Prognozele financiare pornesc de la premisa îndeplinirii planului de dezvoltare a afacerii. Emitentul își propune să emită periodic prognoze privind evoluția principalilor indicatori economico-financiar pentru a oferi potențialilor investitori și pieței de capital o imagine fidelă și completă asupra situației actuale și a planurilor de viitor avute în vedere de companie, precum și rapoarte curente cu detalierea elementelor comparative între datele prognozate și rezultatele efective obținute. Prognozele vor fi parte a rapoartelor anuale, iar politica privind prognozele este publicată pe site-ul companiei **AICI**. Prognozele vor fi făcute într-o manieră prudentă, însă există riscul de neîndeplinire al acestora, prin urmare, datele ce urmează a fi raportate de companie pot fi semnificativ diferite de cele prognozate sau estimate, ca rezultat al unor factori care nu au fost prevăzuți anterior sau al căror impact negativ nu a putut fi contracarat sau anticipat.

**Riscul economic și politic** - Activitatea și veniturile Emitentului pot fi afectate de condițiile generale ale mediului economic din România, iar o încetinire sau recesiune economică ar putea avea efecte negative asupra profitabilității și a operațiunilor. Astfel de condiții macroeconomice nefavorabile ar putea duce la o creștere a ratei șomajului, reducerea consumului și a puterii de cumpărare, ceea ce ar putea afecta cererea pentru produsele comercializate de Emitent.

**Riscul fiscal, legislativ și riscul legat de reglementari** - Afacerile de zi cu zi, precum și planurile de dezvoltare ale Emitentului pot fi afectate de eventuale modificări legislative. Acest lucru ar putea încetini expansiunea, având efecte asupra planului de afaceri pentru următorii ani, precum și asupra rezultatelor operaționale ale Emitentului.

**Riscul de preț** - Compania lucrează sub model EPC (Engineering, Procurement, Construction), sub care, în unele cazuri, trebuie să garanteze prețul livrării soluției „la cheie”. Riscul de preț afectează Emitentul în măsura în care prețurile la furnizorii de componente, echipamente, materiale și utilități cresc fără ca Emitentul să poată îngloba profitabil variațiile negative în prețul său final în condițiile menținerii cifrei de afaceri, respectiv, fără să poată minimiza efectele adverse prin gestiunea costurilor. Emitentul adresează acest risc printr-un control riguros al costurilor. Aceste măsuri permit dimensionarea marjelor de profit așa încât, odată materializat riscul de preț, impactul negativ al acestuia să poată fi absorbit la nivelul prețului serviciului final. Compania gestionează acest risc prin colaborarea cu companii mari și recunoscute la nivel local și internațional. Clienții cu care Emitentul colaborează sunt companii cu cifre de afaceri de aproximativ sute de milioane de euro, iar riscul acestora de a intra în imposibilitatea de plată a serviciilor este relativ scăzut.

**Riscul de lichiditate** - Riscul de lichiditate este inerent operațiunilor Companiei și este asociat cu deținerea de stocuri, creanțe sau alte active și de transformarea acestora în lichidități într-un interval de timp rezonabil, astfel încât Emitentul să își poată îndeplini obligațiile de plată către creditorii și furnizorii săi. În cazul neîndeplinirii de către Emitent a acestor obligații de plată sau a indicatorilor de lichiditate prevăzuți în contract, creditorii Emitentului (furnizorii comerciali, băncile, etc.) ar putea începe acțiuni de executare a activelor principale ale companie sau chiar ar putea solicita deschiderea procedurii insolvenței companiei, ceea ce ar afecta în mod semnificativ și negativ deținătorii de acțiuni și activitatea, perspectivele, situația financiară și rezultatele operațiunilor Emitentului.

Emitentul își monitorizează constant riscul de a se confrunța cu o lipsă de fonduri pentru desfășurarea activității, prin planificarea și monitorizarea fluxurilor de numerar, însă întrucât nu se pot prezice cu exactitate veniturile nete, există riscul ca această planificare să fie diferită față de ceea ce se va întâmpla în viitor.

**Riscul gradului de îndatorare** - Emitentul are contractate facilități de credit, atât pe termen scurt, pentru finanțarea activității curente, cât și pe termen lung pentru finanțarea

unor investiții. Aceste contracte de credit pot conține numeroase cerințe, inclusiv condiții afirmative, negative și financiare. Nerespectarea oricăreia dintre aceste condiții poate duce la activarea clauzei prin care creditul tras devine imediat scadent și este posibil ca Emitentul să nu dispună de lichidități suficiente pentru a satisface obligațiile de rambursare în cazul accelerării acestor obligații. Este posibil ca Emitentul să nu poată genera un flux de numerar din operațiuni suficient și astfel nu există nici o asigurare ca Emitentul va avea acces la împrumuturi viitoare, în sume suficiente, care să permită plata datoriilor. Este posibil să fie nevoie de adoptarea uneia sau mai multor alternative, cum ar fi reducerea sau întârzierea cheltuielilor planificate și a investițiilor, vânzarea activelor, restructurarea datoriilor, obținerea de capitaluri suplimentare sau refinanțarea datoriei. Este posibil ca aceste strategii alternative să nu fie disponibile în termeni satisfăcători. Abilitatea societății de a-și refinanța datoriile sau de a obține finanțări suplimentare în condiții rezonabile din punct de vedere comercial, va depinde, printre altele, de starea financiară la momentul respectiv, de restricțiile acordurilor care reglementează datoriile curente și de alți factori, inclusiv de starea piețelor financiare și a piețelor în care Emitentul activează. Dacă Emitentul nu generează un flux de numerar din operațiuni suficient și dacă alternativele menționate anterior nu sunt disponibile, este posibil ca Emitentul să nu dispună de suficient numerar care să-i permită să-și îndeplinească toate obligațiile financiare.

**Riscul ratei dobânzii și surselor de finanțare** - Unele din aceste contracte de finanțare ale Emitentului prevăd o rată variabilă a dobânzii. Prin urmare, compania este expusă riscului majorării acestei rate a dobânzii pe durata contractului de finanțare, ceea ce ar putea determina plata unei dobânzi mai mari și ar putea avea un efect negativ semnificativ asupra activității, situației financiare și rezultatelor operațiunilor Emitentului. De asemenea, în cazul deteriorării mediului economic în cadrul căruia operează Emitentul, acesta s-ar putea găsi în imposibilitatea contractării unor finanțări noi în condițiile de care a beneficiat anterior, fapt ce ar putea duce la creșterea costurilor de finanțare și ar afecta în mod negativ situația financiară a Emitentului.

**Riscul de contrapartidă** – acesta este riscul ca o terță persoană fizică sau juridică să nu își îndeplinească obligațiile conform unui instrument financiar sau conform unui contract de client, ducând astfel la o pierdere financiară. Emitentul este expus riscului de credit din activitățile sale de exploatare și din activitățile sale financiare, inclusiv depozitele la bănci, tranzacții de schimb valutar și alte instrumente financiare.

**Riscul asociat cu litigiile** - În contextul derulării activității sale, Emitentul este supus unui risc de litigii, printre altele, ca urmare a modificărilor și dezvoltării legislației. Este posibil ca Emitentul să fie afectat de alte pretenții contractuale, plângeri și litigii, inclusiv de la contrapărți cu care are relații contractuale, clienți, concurenți sau autorități de reglementare, precum și de orice publicitate negativă pe care o atrage un astfel de eveniment.

Pe rolul tribunalului există un litigiu deschis de compania URBAN ANTREPRIZA CONSTRUCTII S.R.L. („Reclamantul”), pe același contract, în care de data aceasta solicită despăgubiri de aproximativ 2,5 milioane de lei. Legat de această cerere, Compania consideră că acest litigiu a fost intentat cu rea-credință și există șanse mici ca acesta să aibă succes în fața instanțelor judecătorești, având în vedere că reclamantul a renunțat din propria inițiativă la contract înainte cu o lună și jumătate de termenul de finalizare, mai mult de atât, a ascuns informații importante care puneau în imposibilitate conectarea centralelor electrice fotovoltaice, declarând-se beneficiar în condițiile în care el acționa ca Antreprenor General. Compania este solidă din punct de vedere financiar. Astfel, nu există riscuri legate de o eventuală obligație de plată, însă, în cazul în care aceasta ar exista, ar fi un impact în cash-flow și profit de aproximativ 2,5 milioane lei, impact ce poate fi gestionat de către Companie.

**Riscul asociat cu sistemele IT** - Eficiența activității Emitentului depinde într-o oarecare măsură de sistemele IT de gestiune utilizate de acesta. O defecțiune sau o breșă a sistemelor de informații ale Emitentului ar putea perturba activitatea acestuia, ar putea

determina dezvăluirea sau utilizarea necorespunzătoare a informațiilor confidențiale sau patrimoniale, daune ale reputației companiei, creșterea costurilor acestora sau ar putea determina alte pierderi. Materializarea oricăror dintre deficiențele de mai sus ar putea avea un efect negativ asupra activității, situației financiare și rezultatelor operațiunilor Emitentului.

**Risc privind protecția datelor cu caracter personal** - Emitentul colectează, stochează și utilizează, în cadrul operațiunilor sale, date cu caracter comercial sau personal referitoare la parteneri comerciali și angajați, care s-ar putea afla sub protecție contractuală sau legală. Deși încearcă să aplice măsuri de prevenire în vederea protejării datelor clienților și angajaților în conformitate cu cerințele legale privind viața privată, posibile scurgeri de informații, încălcări sau alte nerespectări ale legislației pot avea loc în viitor sau este posibil să se fi produs deja. Emitentul lucrează, de asemenea, cu furnizori de servicii și anumite societăți de software care pot constitui, de asemenea, un risc pentru companie în ceea ce privește respectarea de către aceștia a legislației relevante și a tuturor obligațiilor privind protecția datelor impuse acestora sau asumate de aceștia în contractele relevante încheiate cu Emitentul.

În cazul în care se produc orice încălcări ale legislației privind protecția datelor, acestea pot determina aplicarea unor amenzi, cereri de despăgubire, urmărirea penală a angajaților și directorilor, daune ale reputației și perturbarea clienților, cu un posibil efect negativ asupra activității, perspectivelor, rezultatelor operațiunilor și situației financiare ale Societății.

**Alte riscuri** - investitorii potențiali ar trebui să ia în considerare faptul că riscurile prezentate anterior sunt cele mai semnificative riscuri de care compania are cunoștință la momentul redactării acestui raport. Totuși, riscurile prezentate în această secțiune nu includ în mod obligatoriu toate acele riscuri asociate activității emitentului, iar compania nu poate garanta faptul că aceasta cuprinde toate riscurile relevante. Pot exista și alți factori de risc și incertitudini de care compania nu are cunoștință la momentul redactării raportului și care pot modifica în viitor rezultatele efective, condițiile financiare, performanțele și realizările emitentului și pot conduce la o scădere a prețului acțiunilor companiei. De asemenea, investitorii ar trebui să întreprindă verificări prealabile necesare în vederea întocmirii propriei evaluări a oportunității investiției.

## CONT DE PROFIT ȘI PIERDERE INDIVIDUAL

SITUAȚIE PROFIT & PIERDERE INDIVIDUAL (LEI)	31.12.2022	31.12. 2023	Δ %
<b>Venituri din exploatare, din care:</b>	<b>137.057.906</b>	<b>291.061.601</b>	<b>112%</b>
Cifra de afaceri	137.029.958	290.589.731	112%
Alte venituri din exploatare	27.948	471.870	1588%
<b>Cheltuieli din exploatare, din care:</b>	<b>122.512.490</b>	<b>257.128.406</b>	<b>110%</b>
Cheltuieli cu materialul, din care:	79.727.688	182.031.141	128%
<i>Cheltuieli cu materii prime și auxiliare</i>	79.072.726	181.048.372	129%
<i>Cheltuieli cu utilitățile</i>	115.778	150.287	30%
<i>Alte cheltuieli</i>	539.184	832.482	54%
Cheltuieli cu personalul	9.415.544	16.616.894	76%
Cheltuieli cu amortizarea și ajustările de valoare	1.200.981	1.897.906	58%
Alte cheltuieli de exploatare	32.168.277	56.582.465	76%
<b>Rezultat operațional</b>	<b>14.545.416</b>	<b>33.933.195</b>	<b>133%</b>
Venituri financiare	973.624	2.208.643	127%
Cheltuieli financiare	2.252.791	4.218.999	87%
<b>Rezultat financiar</b>	<b>(1.279.167)</b>	<b>(2.010.356)</b>	<b>57%</b>
Venituri totale	138.031.530	293.270.244	112%
Cheltuieli totale	124.765.281	261.347.405	109%
<b>Rezultat brut</b>	<b>13.266.249</b>	<b>31.922.839</b>	<b>141%</b>
Impozitul pe profit/alte impozite	1.696.768	4.269.224	152%
<b>Rezultat net</b>	<b>11.569.481</b>	<b>27.653.615</b>	<b>139%</b>

## BILANȚ INDIVIDUAL

INDICATORI DE BILANȚ INDIVIDUAL (LEI)	31.12.2022	31.12.2023	Δ %
<b>Active imobilizate, din care:</b>	<b>18.007.010</b>	<b>30.132.817</b>	<b>67%</b>
Imobilizări necorporale	27.012	412.949	1475%
Imobilizări corporale	12.356.236	18.812.828	52%
Imobilizări financiare	5.623.762	10.907.040	94%
<b>Active circulante, din care:</b>	<b>114.411.251</b>	<b>156.459.501</b>	<b>37%</b>
<b>Stocuri</b>	<b>64.293.631</b>	<b>76.739.224</b>	<b>19%</b>
<b>Creanțe</b>	<b>38.918.953</b>	<b>67.428.264</b>	<b>73%</b>
Creanțe comerciale	36.779.595	56.073.711	53%
Creanțe cu societăți afiliate	1.372.209	9.677.924	603%
Alte active	767.149	1.676.629	119%
<b>Casa și conturi la bănci</b>	<b>11.198.667</b>	<b>12.292.013</b>	<b>10%</b>
<b>Cheltuieli înregistrate în avans</b>	<b>140.528</b>	<b>379.462</b>	<b>170%</b>
<b>Total active</b>	<b>132.558.789</b>	<b>186.971.780</b>	<b>42%</b>
<b>Datorii curente, din care:</b>	<b>71.907.113</b>	<b>99.025.966</b>	<b>38%</b>
Furnizori terți	41.207.019	44.291.842	8%
Datorii față de companiile afiliate	2.692.644	2.269.798	-16%
Datorii bancare	21.484.500	44.912.821	109%
Leasing financiar	795.751	880.916	11%
Alte datorii pe termen scurt	5.727.199	6.670.589	16%
<b>Datorii pe termen lung, din care:</b>	<b>7.147.308</b>	<b>8.210.275</b>	<b>15%</b>
Datorii bancare	5.130.308	6.453.573	26%
Leasing financiar	2.017.000	1.756.702	-13%
<b>Venituri în avans</b>	<b>492.106</b>	<b>393.685</b>	<b>-20%</b>
<b>Total Datorii</b>	<b>79.546.527</b>	<b>107.629.926</b>	<b>35%</b>
<b>Capitaluri proprii, din care:</b>	<b>53.012.262</b>	<b>79.341.854</b>	<b>50%</b>
Capital subscris și vărsat	1.572.326	1.577.575	0%
Prime de capital	28.704.887	29.419.638	2%
Rezerve legale	314.465	315.515	0%
Profitul sau pierderea raportată	10.883.368	20.376.561	87%
Profitul sau pierderea exercițiului financiar	11.569.481	27.653.615	139%
Repartizarea profitului	(32.265)	(1.050)	-97%
<b>Total capitaluri proprii și datorii</b>	<b>132.558.789</b>	<b>187.971.780</b>	<b>42%</b>

## CASH-FLOW INDIVIDUAL

Denumirea indicatorului	RON	
	Exercitiul financiar încheiat la 31.12.2022	Exercitiul financiar încheiat la 31.12.2023
<b>Fluxuri de trezorerie din activitatea de exploatare</b>		
Profitul net al exercițiului financiar	11.569.484	27.653.615
<b>Ajustări pentru elemente nemonetare</b>		
Ajustări de valoare privind amortizarea imobilizărilor corporale și necorporale	1.200.980	1.897.906
Pierdere/ (Profit) din cedări de mijloace fixe		-111.944
Cheltuieli cu impozitul pe profit	1.696.768	4.269.224
Rezultatul financiar net	1.278.918	2.010.356
<b>Profit din exploatare înaintea modificărilor capitalului circulant</b>	<b>15.746.150</b>	<b>35.719.157</b>
Stocuri	-42.826.245	-12.445.593
Creanțe comerciale și alte creanțe	-5.366.186	-33.961.259
Datorii comerciale și alte datorii	22.636.965	13.227.594
<b>Modificările capitalului circulant</b>	<b>-25.555.466</b>	<b>-31.179.258</b>
Dobânzi plătite	814.716	2.543.332
Impozit pe profit plătit	1.302.399	3.934.807
<b>Flux net de trezorerie din activitatea de exploatare</b>	<b>-11.926.434</b>	<b>-3.938.239</b>
<b>Fluxuri de trezorerie din activitatea de investiții</b>		
Plăți pentru achiziții de imobilizări	-3.768.687	-8.837.482
Plăți din împrumuturi acordate părților legate	-1.370.209	-8.213.458
Plăți pentru achiziția de subsidiare	-3.493.714	-70.264
Încasări din despăgubiri- asigurări mijloace fixe		
Încasări din vânzarea de imobilizări corporale		208.991
Încasări din dividende	1.019.946	185.319
<b>Flux net de trezorerie utilizat în activitatea de investiții</b>	<b>-7.612.664</b>	<b>-16.726.894</b>
<b>Fluxuri de trezorerie din activitatea de finanțare</b>		
Trageri nete din împrumuturi de la bănci	19.738.118	24.751.577
Plăți leasing	-2.136.387	-949.074
Rambursări de împrumuturi de la entități afiliate		
Prime de capital	12.846.731	
Încasări din contribuții de la acționari		
Plăți dividende		-2.044.024
<b>Flux net de trezorerie din/(utilizat în) activitatea de finanțare</b>	<b>30.448.462</b>	<b>21.758.479</b>
<b>Cresterea/(scaderea) neta a disponibilităților bănești și elementelor asimilate</b>	<b>10.909.367</b>	<b>1.093.346</b>
Numerar și echivalente de numerar la începutul anului	289.303	11.198.667
<b>Numerar și echivalente de numerar la sfârșitul anului</b>	<b>11.198.667</b>	<b>12.292.013</b>



## PRINCIPII DE GUVERNANȚĂ CORPORATIVĂ

COD	PREVEDERI CARE TREBUIE RESPECTATE	RESPECTĂ INTEGRAL	NU RESPECTĂ	EXPLICAȚII
<b>SECȚIUNEA A – RESPONSABILITĂȚILE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE (CONSILIUL)</b>				
A1.	Compania trebuie să dețină un regulament intern al Consiliului care să includă termeni de referință cu privire la Consiliu și la funcțiile de conducere cheie ale companiei. Administrarea conflictului de interese la nivelul Consiliului trebuie, de asemenea, să fie tratat în regulamentul Consiliului		√	Emitentul este în curs de adoptare a unui asemenea regulament.
A2.	Orice alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv poziția de membru executiv sau neexecutiv al Consiliului în alte societăți (excluzând filiale ale societății) și instituții non-profit, vor fi aduse la cunoștință Consiliului înainte de numire și pe perioada mandatului.	√		Emitentul respectă pe deplin această prevedere.
A3.	Fiecare membru al Consiliului va informa Consiliul cu privire la orice legătură cu un acționar care deține direct sau indirect acțiuni reprezentând nu mai puțin de 5% din numărul total de drepturi de vot. Această obligație are în vedere orice fel de legătură care poate afecta poziția membrului respectiv pe aspecte ce țin de decizii ale Consiliului.	√		Emitentul respectă pe deplin această prevedere.
A4.	Raportul anual va informa dacă a avut loc o evaluare a Consiliului sub conducerea președintelui. Raportul	√		Emitentul își asumă publicarea acestor informații în cadrul raportului anual.

	anual trebuie să conțină numărul de ședințe ale Consiliului.			
A5.	Procedura privind cooperarea cu Consultantul Autorizat pentru o perioadă în care această cooperare este aplicabilă va conține cel puțin următoarele:			Nu se aplică. Perioada pentru care Emitentul era condiționat de colaborarea cu un Consultant Autorizat a expirat la data de 01.07.2022.
A.5.1.	Persoană de legătură cu Consultantul Autorizat			
A.5.2.	Frecvența întâlnirilor cu Consultantul Autorizat, care va fi cel puțin o dată pe lună și ori de câte ori evenimente sau informații noi implică transmiterea de rapoarte curente sau periodice, astfel încât Consultantul Autorizat să poată fi consultat;			
A.5.3.	Obligația de a informa Bursa de Valori București cu privire la orice disfuncționalitate apărută în cadrul cooperării cu Consultantul Autorizat, sau schimbarea Consultantului Autorizat.			

### SECȚIUNEA B – CONTROLUL / AUDITUL INTERN

B1.	Consiliul va adopta o politică astfel încât orice tranzacție a companiei cu o filială reprezentând 5% sau mai mult din activele nete ale companiei, conform celei mai recente raportări financiare, să fie aprobată de Consiliu.		√	Emitentul nu are implementată o astfel de politică. În orice caz, Simtel nu a efectuat în 2023 astfel de tranzacții.
B2.	Auditul intern trebuie să fie realizat de către o structură organizatorică separată (departamentul de audit intern) din cadrul companiei sau prin serviciile unei terțe părți independente, care va raporta Consiliului, iar, în	√		Audit intern este realizat de departamentul financiar - contabil al Emitentului.

	cadrul companiei, îi va raporta direct Directorului General.			
--	--	--	--	--

### SECȚIUNEA C – RECOMPENSE ECHITABILE ȘI MOTIVARE

C1.	Compania va publica în raportul anual o secțiune care va include veniturile totale ale membrilor Consiliului și ale directorului general și valoarea totală a tuturor bonusurilor sau a oricăror compensații variabile, inclusiv ipotezele cheie și principiile pentru calcularea acestora.	√		Emitentul își asumă publicarea acestor informații în cadrul raportului anual.
-----	---	---	--	---

### SECȚIUNEA D – CONSTRUIND VALOARE PRIN RELAȚIA CU INVESTITORII

D1.	Suplimentar față de informațiile prevăzute în prevederile legale, pagina de internet a companiei va conține o secțiune dedicată Relației cu Investitorii, atât în limba română cât și în limba engleză, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, incluzând:	√		Emitentul respectă toate regulile referitoare la funcția IR, așa cum este detaliat mai jos. Compania are o secțiune dedicată pentru relații cu investitorii pe site-ul <a href="http://www.simtel.ro">www.simtel.ro</a> .
D1.1	Principalele regulamente ale companiei, în particular actul constitutiv și regulamentele interne ale organelor statutare	√		Regulamentele cheie ale Simtel Team pot fi găsite pe site-ul emitentului.
D1.2	CV-urile membrilor organelor statutare	√		CV-urile și biografiile personalului din conducerea companiei pot fi găsite pe site-ul Simtel Team, precum și în rapoartele anuale.
D1.3	Rapoartele curente și rapoartele periodice;	√		Toate rapoartele curente și periodice ale Simtel Team sunt disponibile pe site-ul emitentului.
D1.4	Informații cu privire la adunările generale ale acționarilor: ordinea de zi și materialele aferente;	√		Toate informațiile legate de AGA Simtel Team sunt disponibile pe site-ul emitentului.

	hotărârile adunărilor generale;			
D1.5	Informații cu privire la evenimente corporative precum plata dividendelor sau alte evenimente care au ca rezultat obținerea sau limitări cu privire la drepturile unui acționar, incluzând termenele limită și principiile unor astfel de operațiuni;	✓		Dacă este cazul, aceste informații vor fi publicate de companie pe site-ul Simtel Team, precum și printr-un raport curent trimis către BVB.
D1.6	Alte informații de natură extraordinară care ar trebui făcute publice: anularea/ modificarea/ inițierea cooperării cu un Consultant Autorizat; semnarea/ reînnoirea/ terminarea unui acord cu un Market Maker.	✓		Dacă este cazul, aceste informații vor fi publicate de companie pe site-ul Simtel Team, precum și printr-un raport curent trimis către BVB.
D1.7	Compania trebuie să aibă o funcție de Relații cu Investitorii și să includă în secțiunea dedicată acestei funcții, pe pagina de internet a companiei, numele și datele de contact ale unei persoane care are capacitatea de a furniza, la cerere, informațiile corespunzătoare	✓		Datele de contact pentru departamentul de IR al Simtel Team pot fi găsite pe site-ul companiei, la secțiunea „Investitori”.
D2.	Compania trebuie să aibă adoptată o politică de dividend a societății, ca un set de direcții referitoare la repartizarea profitului net, pe care compania declară că o va respecta. Principiile politicii de dividend trebuie să fie publicate pe pagina de internet a companiei.	✓		Politica de dividende a companiei este disponibilă pe site-ul Simtel Team, la secțiunea „Investitori”.
D3.	Compania trebuie să aibă adoptată o politică cu privire la prognoze și dacă acestea vor fi furnizate sau nu. Prognozele reprezintă concluziile cuantificate ale studiilor care vizează determinarea impactului	✓		Politica Simtel Team privind prognozele este disponibilă pe site-ul companiei, la secțiunea „Investitori”.

	total al unei liste de factori referitori la o perioadă viitoare (așa-numitele ipoteze). Politica trebuie să prevadă frecvența, perioada avută în vedere și conținutul prognozelor. Prognozele, dacă sunt publicate, vor fi parte a rapoartelor anuale, semestriale sau trimestriale. Politica cu privire la prognoze trebuie să fie publicată pe pagina de internet a societății.			
D4.	Compania trebuie să stabilească data și locul unei adunări generale, astfel încât să permită participarea unui număr cât mai mare de acționari.	✓		Simtel Team organizează și va continua să organizeze AGA în zile lucrătoare, la sediul companiei din București, precum și online, prin intermediul platformei eVOTE.
D5.	Rapoartele financiare vor include informații atât în română cât și în engleză, cu privire la principalii factori care influențează schimbări la nivelul vânzărilor, profitului operațional, profitului net sau orice alt indicator financiar relevant.	✓		Simtel Team emite toate informațiile pentru investitori, inclusiv rapoarte financiare, în mod bilingv, în engleză și în română.
D6.	Compania va organiza cel puțin o întâlnire/ conferință telefonică cu analiști și investitori, în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate în secțiunea relații cu investitorii de pe pagina de internet a societății, la momentul respectivei întâlniri/ conferințe telefonice.	✓		Simtel Team va organiza cel puțin o dată pe an „Ziua Investitorului SMTL” eveniment la care vor fi invitați toți stakeholderii, investitori, analiști și reprezentanți mass-media.

## DECLARAȚIA CONDUCERII

București, 25 martie 2024

Confirm, conform celor mai bune informații disponibile, că raportarea contabilă pentru perioada cuprinsă între 01.01.2023 și 31.12.2023 a fost întocmită în conformitate cu standardele contabile aplicabile și redau o imagine corectă și conformă cu realitatea a activelor, obligațiilor, poziției financiare și a situației veniturilor și cheltuielilor Simtel Team S.A. și că raportul de management oferă o imagine corectă și conformă cu realitatea a evenimentelor importante care au avut loc în 2023 și a impactului acestora asupra situațiilor financiare individuale ale companiei.

**Iulian Nedea**

Președinte Consiliu de Administrație Simtel Team S.A.